



# دور القائد في استدامة التطوير المهني لموظفيه



د. يوسف بن صالح الهاص

خبير التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية  
والمحترف على شعبة البرامج والدراسات في قسم التدريب والابتعاث بتعليم عنزة سابقاً



سُبْرَ الْجَنَانِ  
لِلّٰهِ الْمُكَبِّرِ

Third Doha Conference for Training and Development



التدريب هو الخيار الأول لحل مشكلات الأداء المتدني للموظف.

1

البرنامج التدريبي المتقن (تصميماً وتنفيذًا) يُكسب المهارات بنسبة 100%

2

لابد أن يكون لأي نشاط تدريبي أثر إيجابي على المتدربين.

3

برامج التدريب الخارجية أفضل من أنشطة التدريب الداخلية.

4

يجب أن يلتحق الموظف ببرامج التدريب بصورة مستمرة.

5



التدريب هو الخيار الأول لحل مشكلات الأداء المتدني للموظف.



2

لابد أن يكون لأي نشاط تدريبي أثر إيجابي على المتدربين.

3

برامج التدريب الخارجية أفضل من أنشطة التدريب الداخلية.

4

يجب أن يلتحق الموظف ببرامج التدريب بصورة مستمرة.

5



الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development



بيئة	ب.
رغبة	ر
قدرة	ق



التدريب هو الخيار الأول لحل مشكلات الأداء المتدني للموظف.

1

البرنامج التدريبي المتقن (تصميماً وتنفيذًا) يُكسب المهارات بنسبة 100%



لابد أن يكون لأي نشاط تدريبي أثر إيجابي على المتدربين.

3

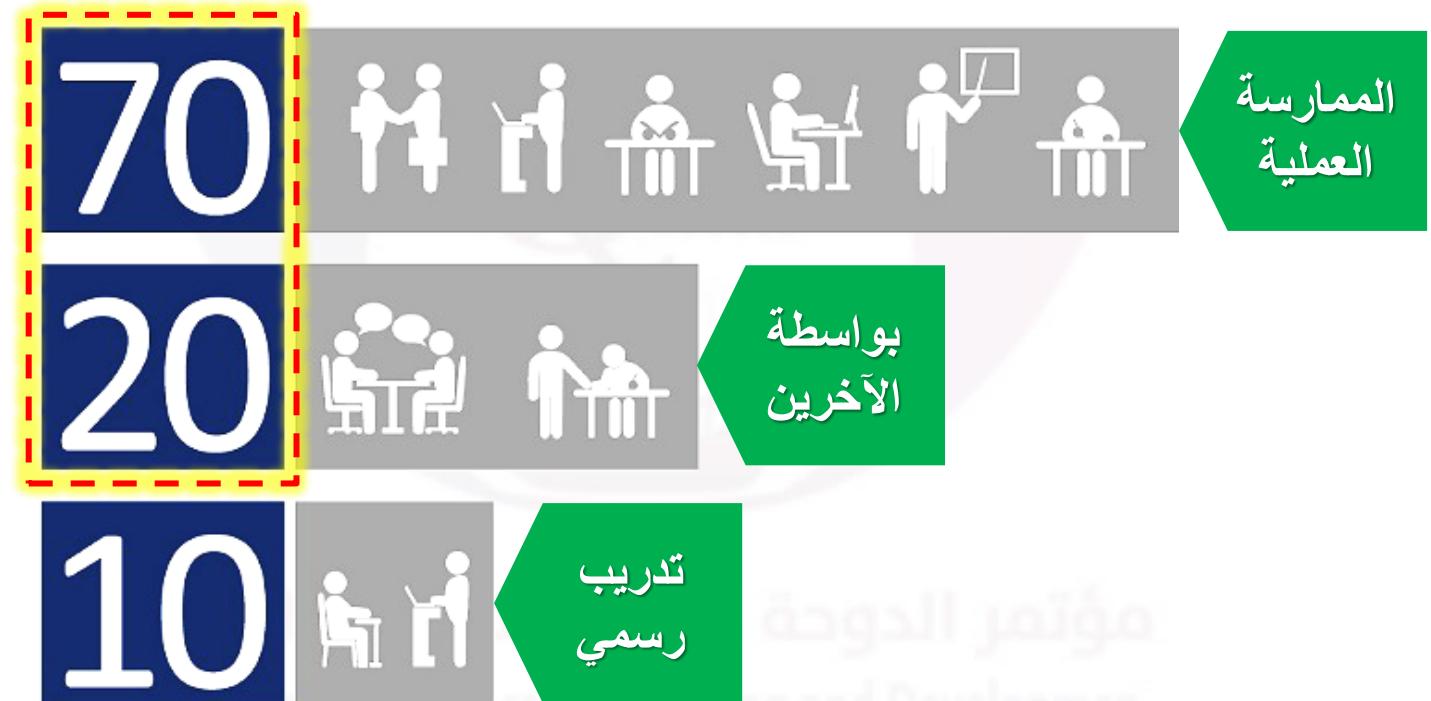
برامج التدريب الخارجية أفضل من أنشطة التدريب الداخلية.

4

يجب أن يلتحق الموظف ببرامج التدريب بصورة مستمرة.

5







التدريب هو الخيار الأول لحل مشكلات الأداء المتدني للموظف.

1

البرنامج التدريبي المتقن (تصميمًا وتنفيذًا) يُكسب المهارات بنسبة 100%

2

لابد أن يكون لأي نشاط تدريبي أثر إيجابي على المتدربين.



4

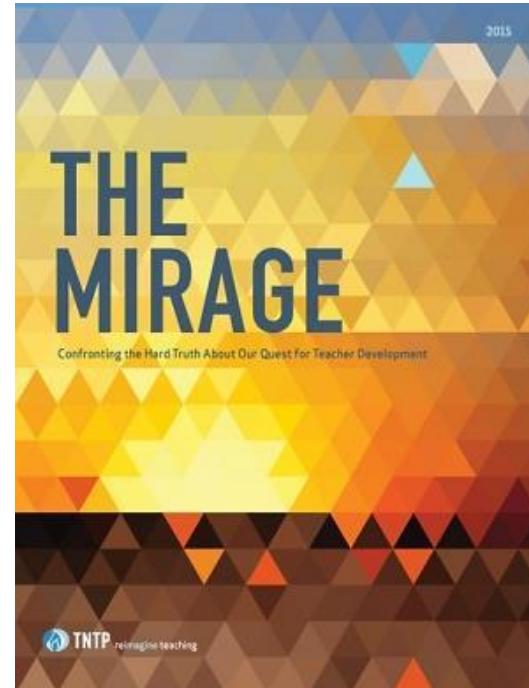
برامج التدريب الخارجية أفضل من أنشطة التدريب الداخلية.

5

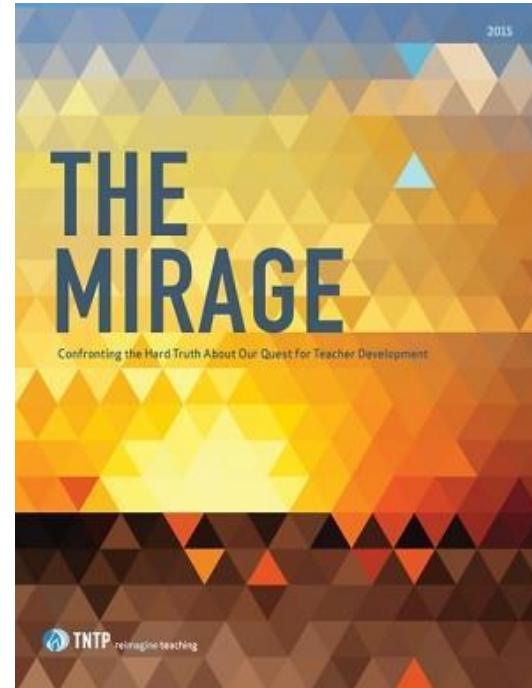
يجب أن يلتحق الموظف ببرامج التدريب بصورة مستمرة.



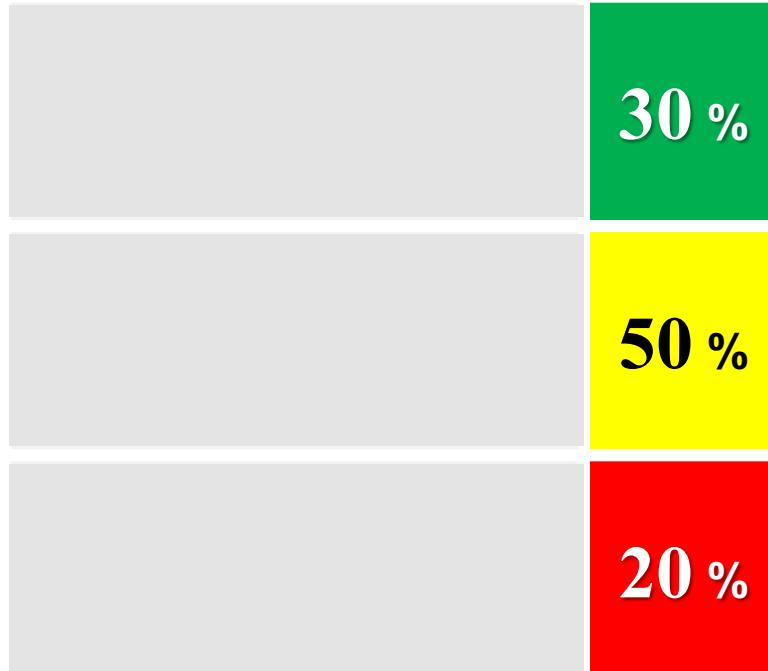
مؤتمرات الدوحة الثالثة للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development



Confronting the Hard Truth  
about Our Quest for Teacher  
Development, TNTP 2015



Confronting the Hard Truth  
about Our Quest for Teacher  
Development, TNTP 2015





التدريب هو الخيار الأول لحل مشكلات الأداء المتدني للموظف.

1

البرنامج التدريبي المتقن (تصميماً وتنفيذًا) يُكسب المهارات بنسبة 100%

2

لابد أن يكون لأي نشاط تدريبي أثر إيجابي على المتدربين.

3

برامج التدريب الخارجية أفضل من أنشطة التدريب الداخلية.



يجب أن يلتحق الموظف ببرامج التدريب بصورة مستمرة.

5



## لتحسين ممارسات قائمة

Improvement

## لتجربة ممارسات جديدة

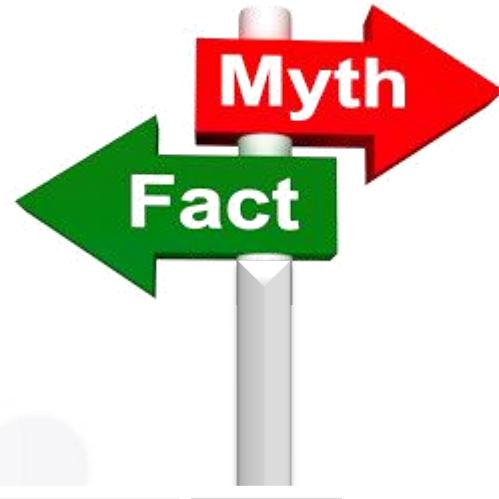
Development

أنشطة التدريب الداخلية

On the job training

برامج التدريب الخارجية

Off the job training



التدريب هو الخيار الأول لحل مشكلات الأداء المتدني للموظف.

1

البرنامج التدريبي المتقن (تصميماً وتنفيذًا) يُكسب المهارات بنسبة 100%

2

لابد أن يكون لأي نشاط تدريبي أثر إيجابي على المتدربين.

3

برامج التدريب الخارجية أفضل من أنشطة التدريب الداخلية.

4

يجب أن يلتحق الموظف ببرامج التدريب بصورة مستمرة.





إثراء

E

تحسين

I

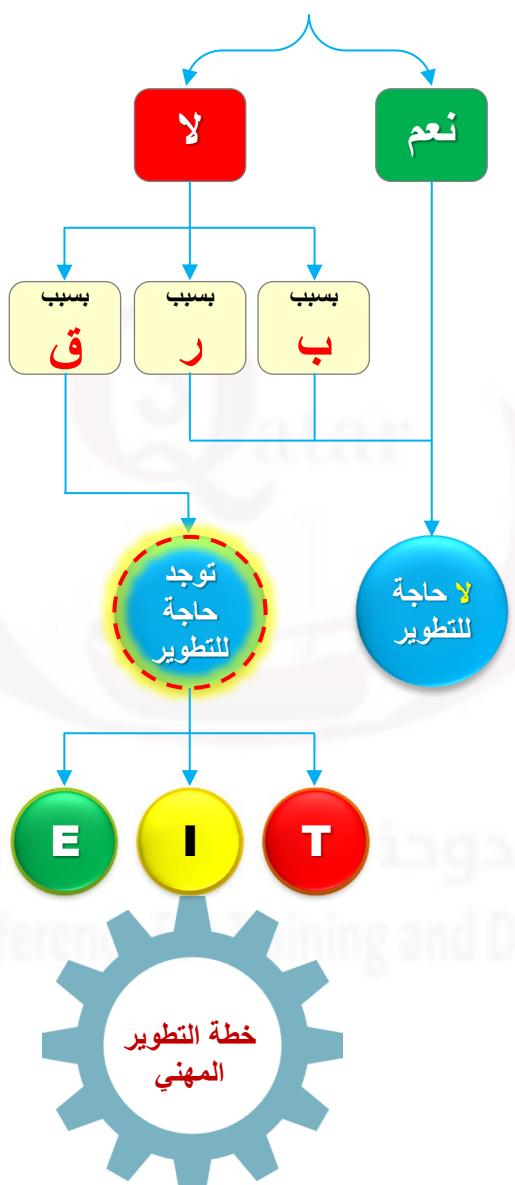
علاج

T





## **لس: هل أداء الموظف وفق المأمول؟**



د. يوسف المقاصر  
@Yalhaggass



شكراً  
لمشاركتكم



د. يوسف بن صالح الهاص

خبير التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية  
والمحترف على شعبة البرامج والدراسات في قسم التدريب والابتعاث بتعليم عنابة سابقاً



أهم المراجع



المادة العلمية كاملة



شراائح العرض