

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

"رؤية مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24-26 أكتوبر 2025

التدريب من أجل حياة أفضل: نحو جودة، ابتكار، واستجابة ذكية للتغيرات

ورشة عمل تدريبية مقدمة لمؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

بسمة محمد البلوشي / مملكة البحرين

الرئيس التنفيذي لجودة التميز للاستشارات التعليمية

أكتوبر 2025

فهرس المحتويات

3.....	مقدمة.....
4.....	أهداف الورشة التدريبية.....
5.....	المحاور الرئيسية
5.....	المحور الأول: التدريب المستدام كمسار حياة
5.....	المحور الثاني: الابتكار الذكي وتصميم التجربة التدريبية
5.....	المحور الثالث: قياس جودة الأثر (من الرضا إلى النتائج)
5.....	المنهجية التدريبية.....
7.....	الأنشطة التفاعلية.....
8.....	المخرجات المتوقعة.....
9.....	المواد / الأدوات المطلوبة
10.....	الخاتمة



مؤتمرات الدوحة الثالثة للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

المؤتمر الثالث للتدريب والتطوير

"رؤى مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24-26 أكتوبر 2025

مقدمة

تهدف هذه الورشة إلى تقديم نموذج تدريبي عملي وقابل للتطبيق في السياق العربي يجعل التدريب مساراً مستداماً للتنمية المهنية والشخصية، مع التركيز خاص على الابتكار واستخدام التقنيات الذكية وقياس أثر التدريب. تربط الورشة بين موضوعاتها ومحاور المؤتمر عبر التحول من دور التدريب كمحظوظ جامد إلى تدريب يُحدث تغييرًا سلوكياً ومن ثم نتائج واقعية للمتدربين والمؤسسات.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

رؤى مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24 - 26 أكتوبر 2025

أهداف الورشة التدريبية

1. أن يحدد المشاركون مفهوم "التدريب المستدام" ويعززوه عن الدورة التقليدية (قياس: اختبار قبل/بعد بـ 3 أسئلة).
2. أن يصمم كل مشارك خطة عمل صغيرة (30 يوماً) لتطبيق مهارة محددة قابلة للقياس (قياس: تسليم قالب الخطة أثناء الورشة).
3. أن يقدم كل فريق فكرة مبتكرة لاستخدام أداة تقنية لتعزيز التعلم (قياس: عرض جماعي 30 ثانية + تصويت).
4. أن يصوغ المشاركون سؤال تقييم يقيس تطبيقاً حقيقياً بعد التدريب (قياس: مقترن سؤال لكل مجموعة يستخدم لاحقاً في متابعة 30 يوماً).

الحاور الرئيسة

المحور الأول: التدريب المستدام كمسار حياة

- تعريف ومحددات: الفرق بين "دورة" و"مسار حياة تدريبية" (التعلم المصغر، المتابعة، المسارات المتدرجة).
- الفجوات في السياق العربي: ملائمة المناهج لسوق العمل، تحديات البنية التحتية الرقمية. أمثلة تطبيقية إقليمية.
- خرجات تطبيقية: تصميم مسارات ميكرو-اعتمادية وربطها بجموعات دعم ومتابعة.

المحور الثاني: الابتكار الذكي وتصميم التجربة التدريبية

- حول الدور: من مُلِّفَن إلى مُصمم تجربة ومبادر.
- أدوات وتقنيات **Chatbots** ، **Gamification** ، **LMS** عربية.

نموذج عملی: تطبيق بسيط لاستخدام **Chatbot** لإرسال تحديات يومية وملحوظات فورية لزيادة التطبيق.

المحور الثالث: قياس جودة الأثر (من الرضا إلى النتائج)

- إطار قياس مبسط: قبل/بعد (معرفة)، تطبيق (30 يوماً)، أثر مؤسسي (KPI) بعد 90 يوماً.
- أدوات وتقنيات: استبيانات قصيرة، LMS لتقييم الأداء العملي، تحليلات Rubrics ، تقييم متعدد المصادر.
- أمثلة صياغية لأسئلة تقييم التطبيق والتوجه.

المنهجية التدريبية

- محاضرة تفاعلية قصيرة مع أمثلة محلية.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

رؤية مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24 - 26 أكتوبر 2025

- أنشطة جماعية منافسة (تقنية عصف ذهني زمبي).
- دراسات حالة قصيرة ومحاكاة.(Role Play)
- تصميم خطة عمل 30 يوماً كتمرين تطبيقي.
- تغذية راجعة فورية وجلسة تعديلات سريعة.



مؤتمرات الدوحة الثالثة للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

رؤى مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24-26 أكتوبر 2025

الأنشطة التفاعلية

- محاضرة تفاعلية قصيرة مع أمثلة محلية.
- أنشطة جماعية منافسة (تقنية عصف ذهني زمني).
- دراسات حالة قصيرة ومحاكاة (Role Play).
- تصميم خطة عمل 30 يوماً كتمرين تطبيقي.
- تغذية راجعة فورية وجلسة تعديلات سريعة.

المخرجات المتوقعة

- محاضرة تفاعلية قصيرة مع أمثلة محلية.
- أنشطة جماعية منافسة (تقنية عصف ذهني زمني).
- دراسات حالة قصيرة ومحاكاة (Role Play).
- تصميم خطة عمل 30 يوماً كتمرين تطبيقي.
- تغذية راجعة فورية وجلسة تعديلات سريعة.



مؤتمرات الدوحة الثالثة للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

رؤى مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24-26 أكتوبر 2025

المواضيع / الأدوات المطلوبة

- محاضرة تفاعلية قصيرة مع أمثلة محلية.
- أنشطة جماعية منافسة (تقنية عصف ذهني زمني).
- دراسات حالة قصيرة ومحاكاة.(Role Play).
- تصميم خطة عمل 30 يوماً كتمرين تطبيقي.
- تغذية راجعة فورية وجلسة تعديلات سريعة.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

رؤيا مستقبلية للتدريب والتطوير في عصر الرقمنة والتنمية المستدامة"

24-26 أكتوبر 2025

الخاتمة

آليات القياس والمتابعة بعد الورشة

- استماراة قبل/بعد قصيرة (5 أسئلة) تُرسل إلكترونياً.
- متابعة جماعية عبر مجموعة واتساب/تلغرام لمدة 30 يوماً لإحصاء نسبة التطبيق.
- جمع 1-2 مؤشر أداء مرتبط عملياً من كل مؤسسة (لو أمكن) لقياس تغير بعد 90 يوماً.
- تقرير ملخص يقدم للجنة العلمية بنتائج الورشة واقتراحات للتوسيع.

الخاتمة

تُقدم الورشة إطار عمل عملياً يجمع بين استدامة التعليم، استخدام أدوات متعددة، وقياس أثر قائم على نتائج حقيقة. تُمكّن المشاركين من مغادرة الجلسة بخطة قابلة للتنفيذ وأدوات متابعة بسيطة، ما يدعم أهداف المؤتمر في تمكين القدرات وبناء استجابة ذكية للتغيرات.

