

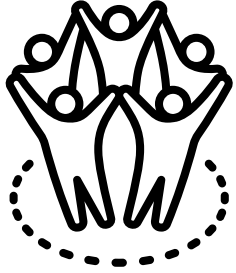


مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



# قيادة التغيير في المؤسسات التعليمية (أدوات واستراتيجيات للتحويل المستدام)

الدكتور

تغريد بنت عبدالرحمن بن علي المجحد

مشرف تربوي ومستشار تعليمي



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



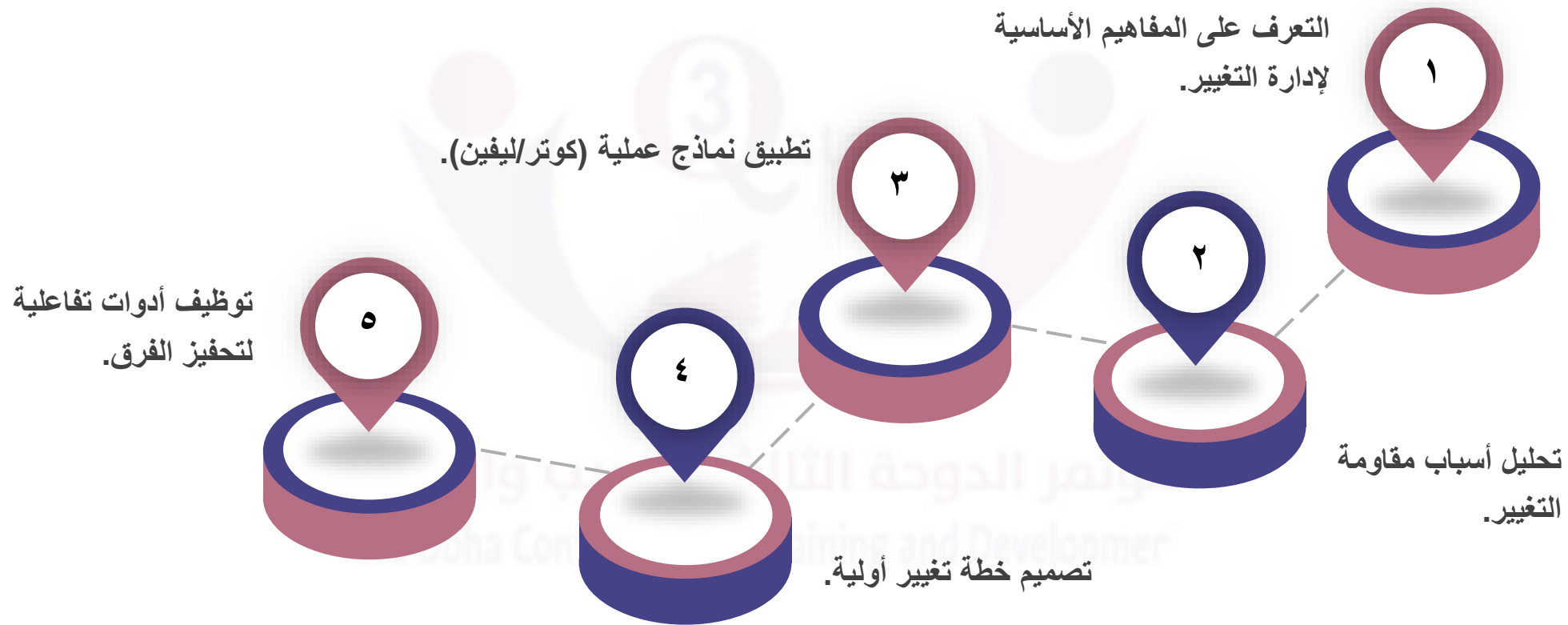
التعليم لا يتغير إلا بقيادة قوية  
تؤمن أنه أساس التغيير الوطني



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المحاور الأساسية





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المخرجات المتوقعة



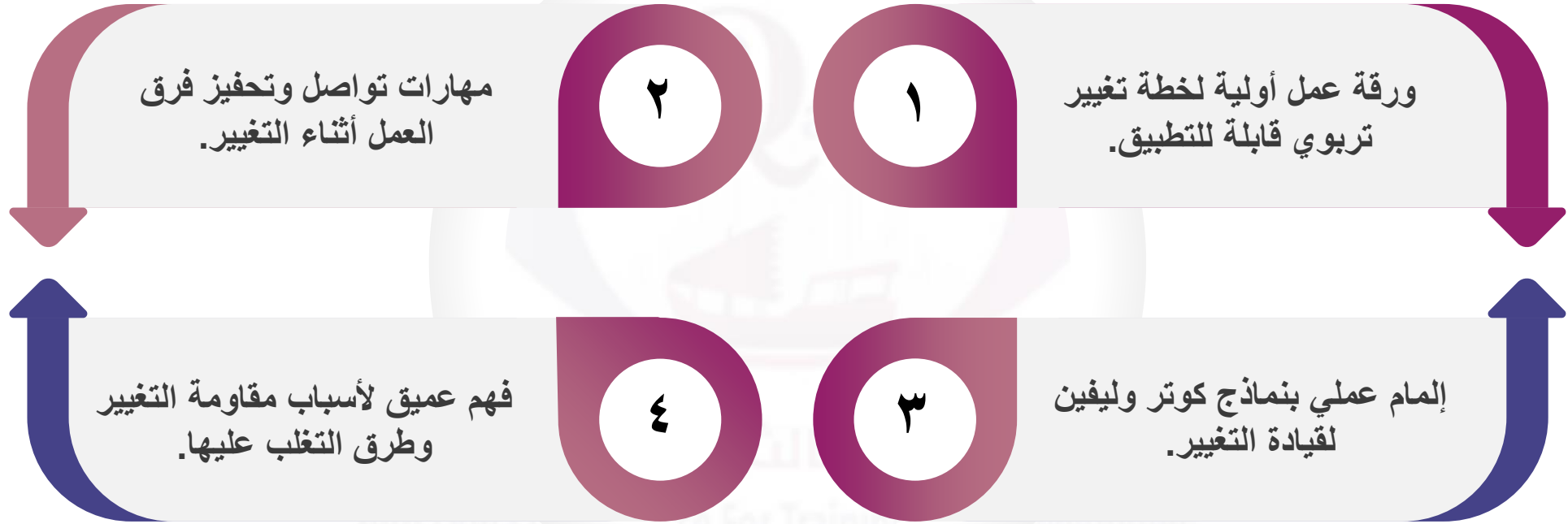
مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

# المخرجات المتوقعة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

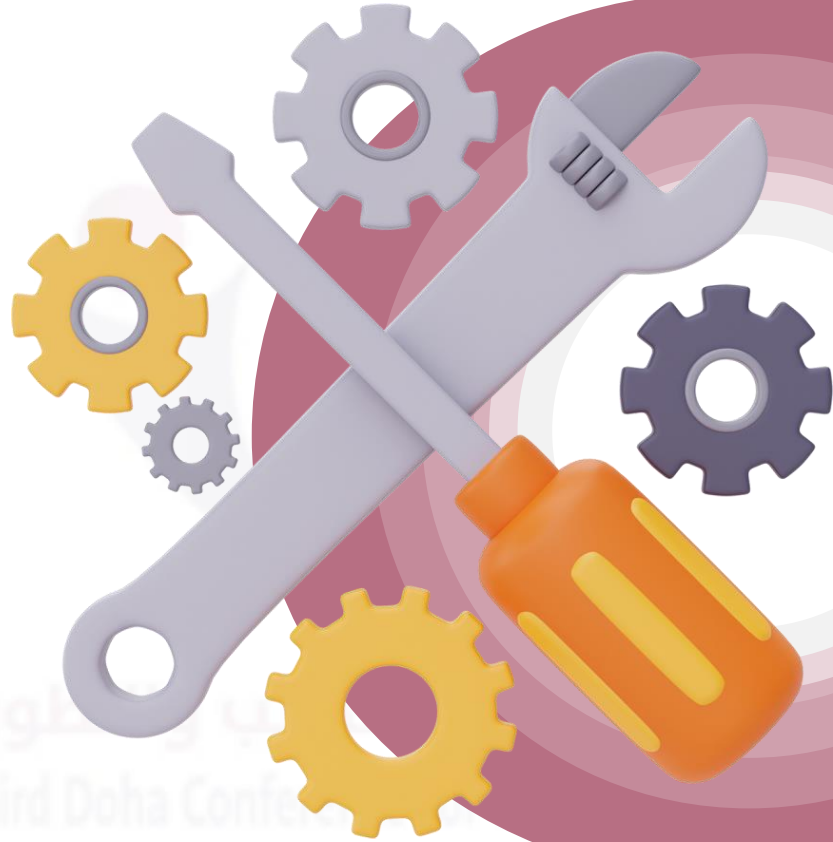






مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



# ماهي قيادة التغيير



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



١

أهمية قيادة التغيير.

٢

خصائص القائد الفعّال  
في قيادة التغيير.

٣

معوقات شائعة في قيادة  
التغيير وكيفية التعامل معها.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



## نماذج واستراتيجيات لقيادة التغيير



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

## نموذج كوتر

- ١- خلق شعور بضرورة التغيير
- ٢- تشكيل مجموعة إرشادية مؤثرة
- ٣- صياغة رؤية للتغيير

- ١- نشر الرؤية
- ٢- إزالة العوائق
- ٣- تحقيق نجاحات صغيرة

- ١- تعزيز النجاحات
- ٢- تثبيت التغييرات

## نموذج ليفين

### إذابة الجليد

- دراسة الوضع الراهن
- زيادة الدوافع للتغيير
- تقليل مقاومة التغيير

### إحداث التغيير

- اتخاذ الإجراءات
- إدخال التغييرات
- إشراك الأفراد في عملية التغيير

### إعادة التجميد

- تثبيت التغييرات الجديدة
- وضع طريقة جديدة لأداء الأعمال
- تعزيز النتائج المرغوبة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# التغيير ليس خياراً.. بل ضرورة للنجاح والاستدامة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

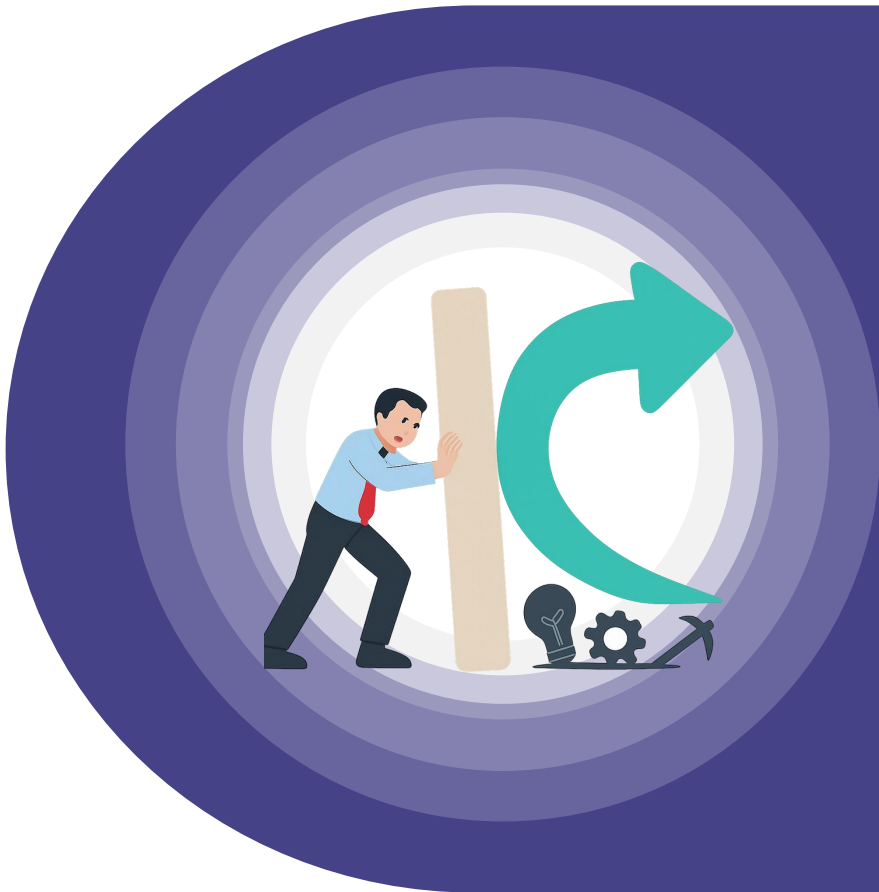
مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



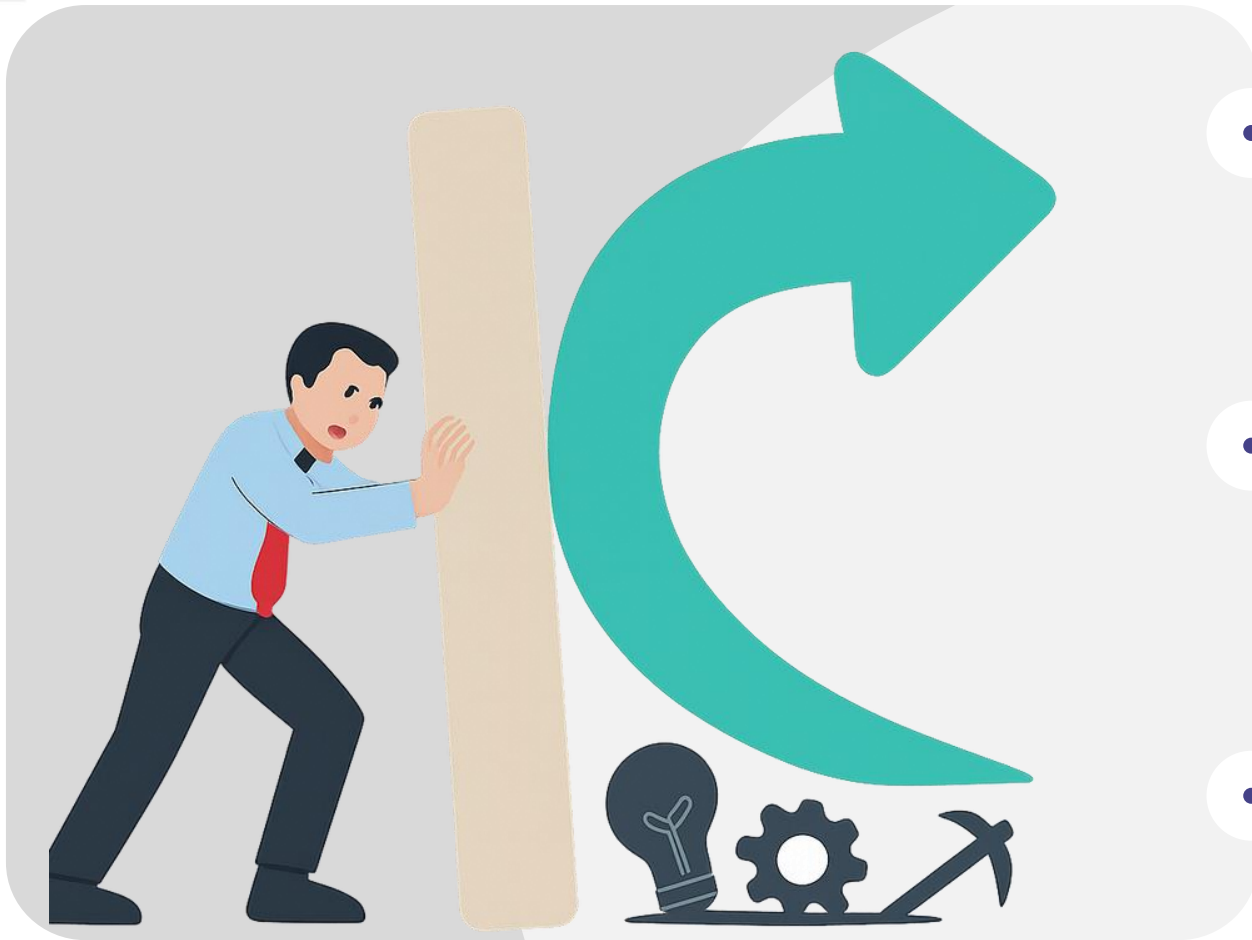
# مقاومة التغيير وسبل علاجها





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



١

أسباب مقاومة التغيير في  
المؤسسات التعليمية.

٢

أشكال مقاومة التغيير.

٣

استراتيجيات فعّالة للتغلب  
على مقاومة التغيير.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



# تصميم خطة التغيير



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



١

عناصر الخطة الناجحة.

٢

خطوات إعداد الخطة.

٣

دور القيادة في نجاح الخطة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

## توصيات ومقترحات

نشر ثقافة التغيير بين أفراد  
المؤسسات التعليمية.

الوعي بأن التغيير في المؤسسات  
التعليمية حاجة ملّحه لبقائها وليست  
فكرة يتم الإعجاب بها ويتخذ القرار  
لتطبيقها.

لابد أن يكون التغيير في المؤسسات  
التعليمية مطلب وليست رغبة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



التعليم يقود التغيير..  
ويصنع المستقبل