



مؤتمـر الدوحة الثالث للتدريب والتطـوير  
Third Doha Conference For Training and Developmer



# قيادة التغيير في المؤسسات التعليمية (أدوات واستراتيجيات للتحول المستدام)

الدكتوره  
تغريد بنت عبدالرحمن بن علي المجد

مشرف تربوي ومستشار تعليمي

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development



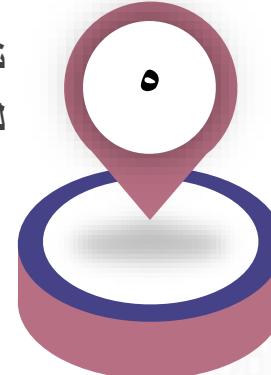


التعليم لا يتغير إلا بقيادة قوية  
تؤمن أنه أساس التغيير الوطني



# المحاور الأساسية

توظيف أدوات تفاعلية  
لتحفيز الفرق.



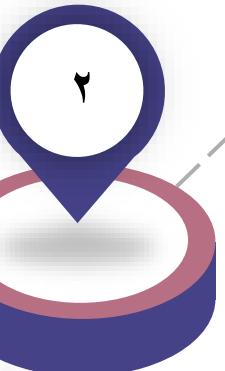
تطبيق نماذج عملية (كوتراليفين).



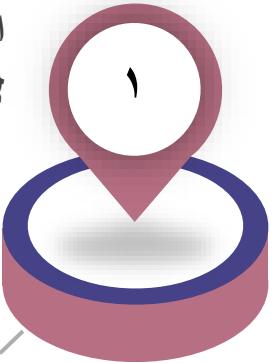
تصميم خطة تغيير أولية.



تحليل أسباب مقاومة  
التغيير.



التعرف على المفاهيم الأساسية  
لإدارة التغيير.



# المخرجات المتوقعة



مؤتمرات الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

مؤتمرات الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



المؤتمر الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development



# المخرجات المتوقعة

مهارات تواصل وتحفيز فرق العمل أثناء التغيير.

فهم عميق لأسباب مقاومة التغيير وطرق التغلب عليها.

ورقة عمل أولية لخطة تغيير تربوي قابلة للتطبيق.

إمام عملى بنماذج كوتر وليفين لقيادة التغيير.

٢

١

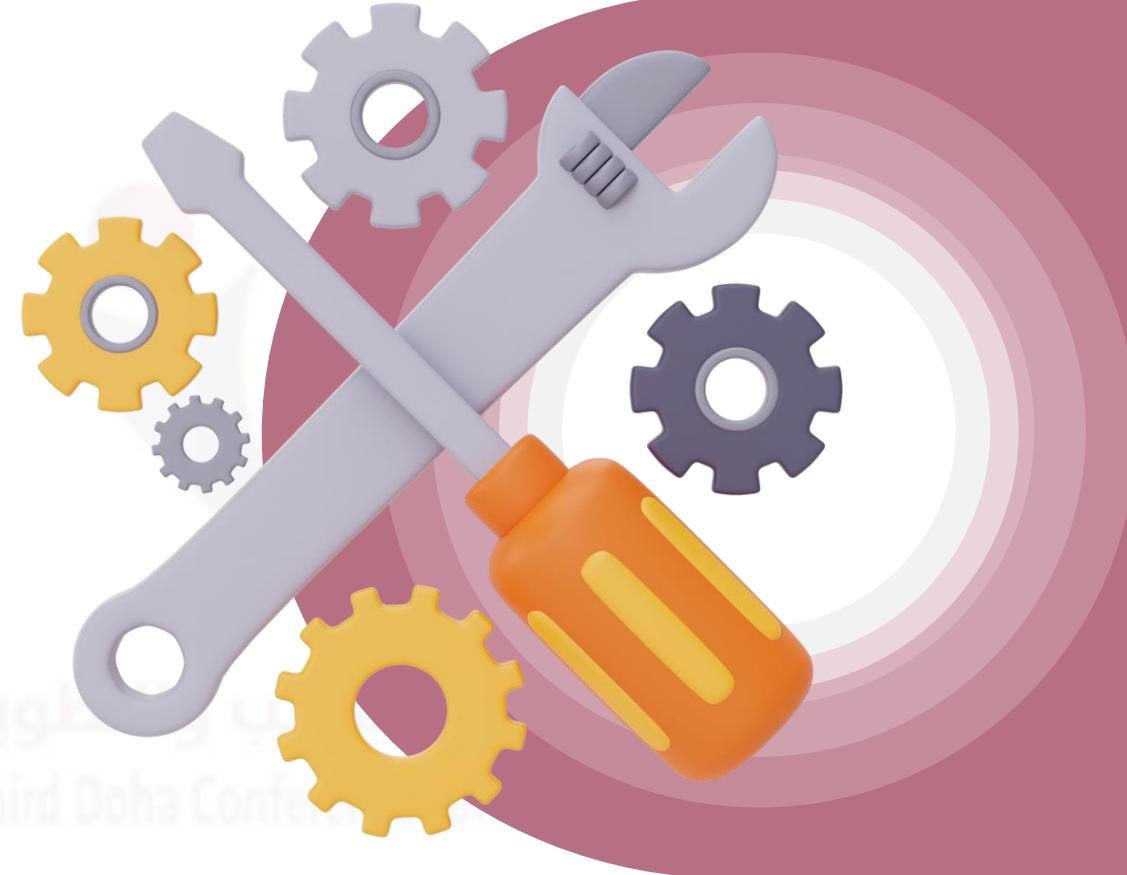
٤

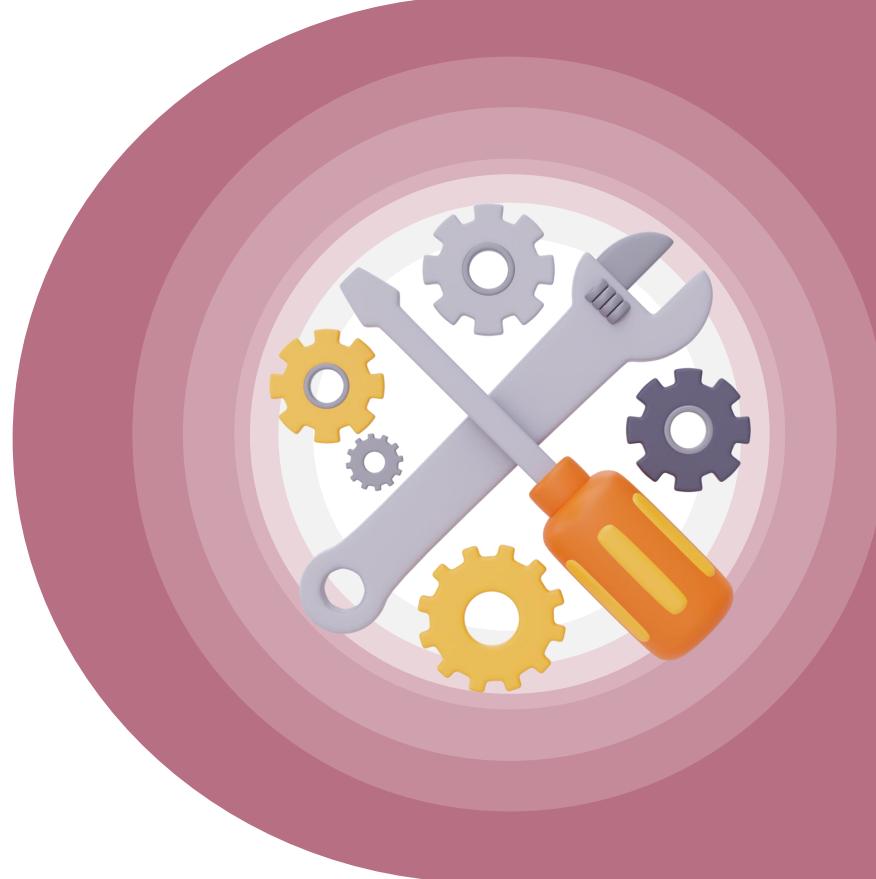
٣

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development





# ما هي قيادة التغيير



- ١ أهمية قيادة التغيير.
- ٢ خصائص القائد الفعال في قيادة التغيير.
- ٣ معوقات شائعة في قيادة التغيير وكيفية التعامل معها.



# نماذج واستراتيجيات لقيادة التغيير

## نموذج كوتر

- ١- خلق شعور بضرورة التغيير
- ٢- تشكيل مجموعة إرشادية مؤثرة
- ٣- صياغة رؤية للتغيير

## نموذج ليفين

- دراسة الوضع الراهن
- زيادة الدوافع للتغيير
- تقليل مقاومة التغيير

## إذابة الجليد

- ١- نشر الروية
- ٢- إزالة العواقب
- ٣- تحقيق نجاحات صغيرة

- اتخاذ الإجراءات
- إدخال التغييرات
- إشراك الأفراد في عملية التغيير

## إحداث التغيير

- ١- تعزيز النجاحات
- ٢- تثبيت التغييرات

- تثبيت التغييرات الجديدة
- وضع طريقة جديدة لأداء الأعمال
- تعزيز النتائج المرغوبة

## إعادة التجميد

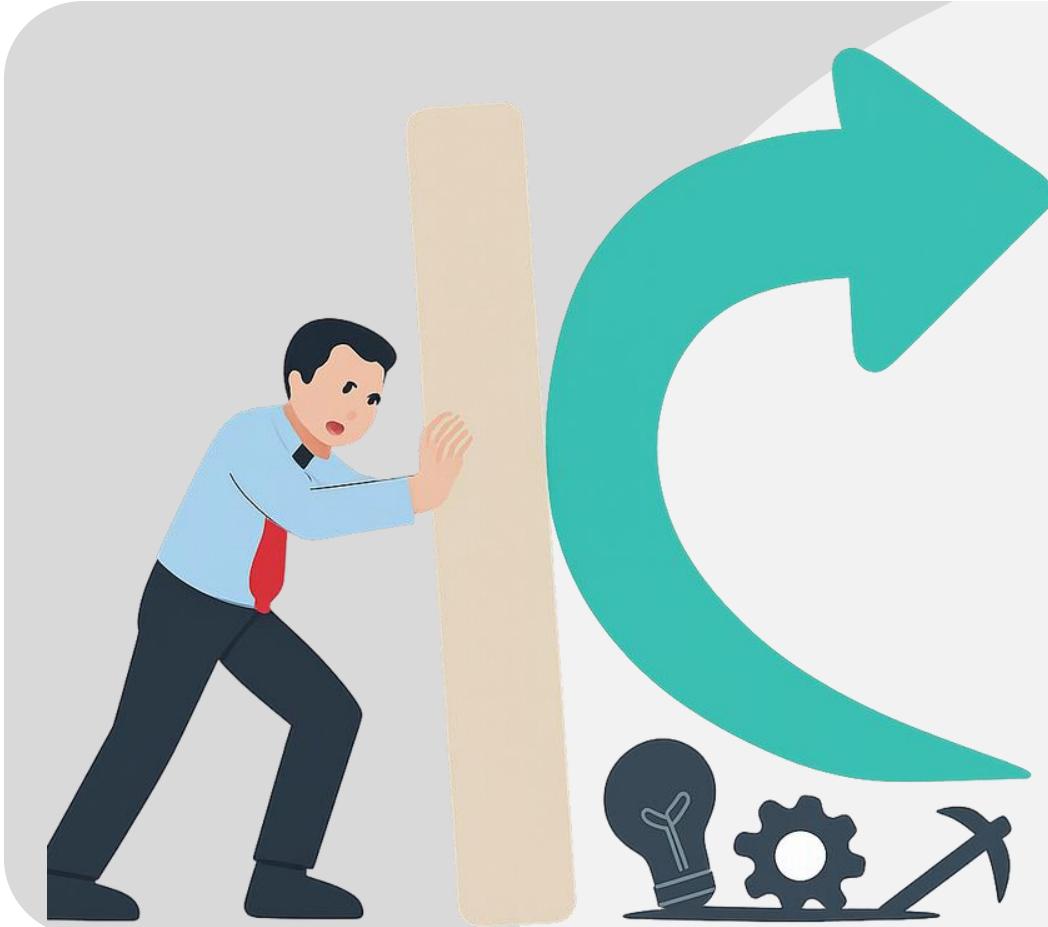


الـ**التغيير ليس خياراً..  
بل ضرورة للنجاح والاستدامة**





# مقاومة التغيير وسبل علاجهما



أسباب مقاومة التغيير في  
المؤسسات التعليمية.

أشكال مقاومة التغيير.

استراتيجيات فعالة للتغلب  
على مقاومة التغيير.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

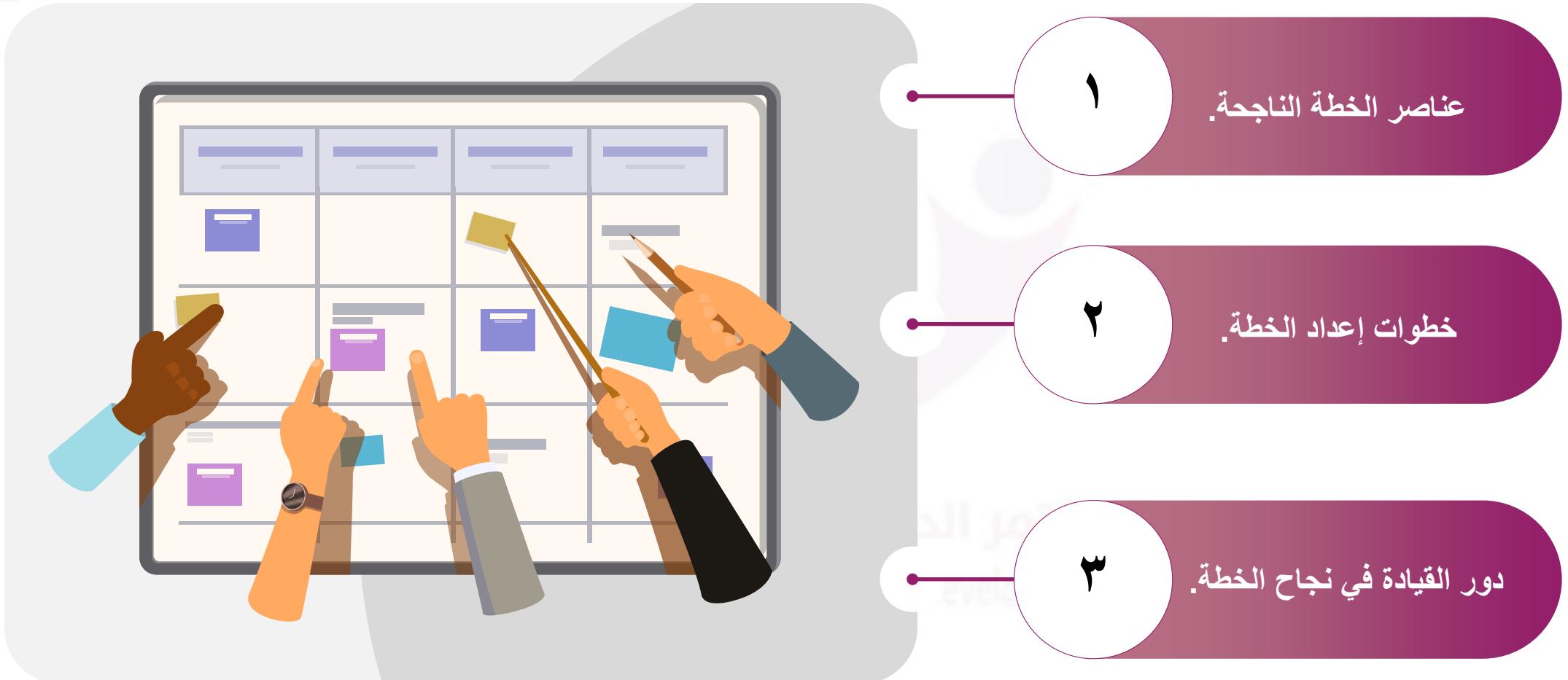


مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development





# تصميم خطة التغيير



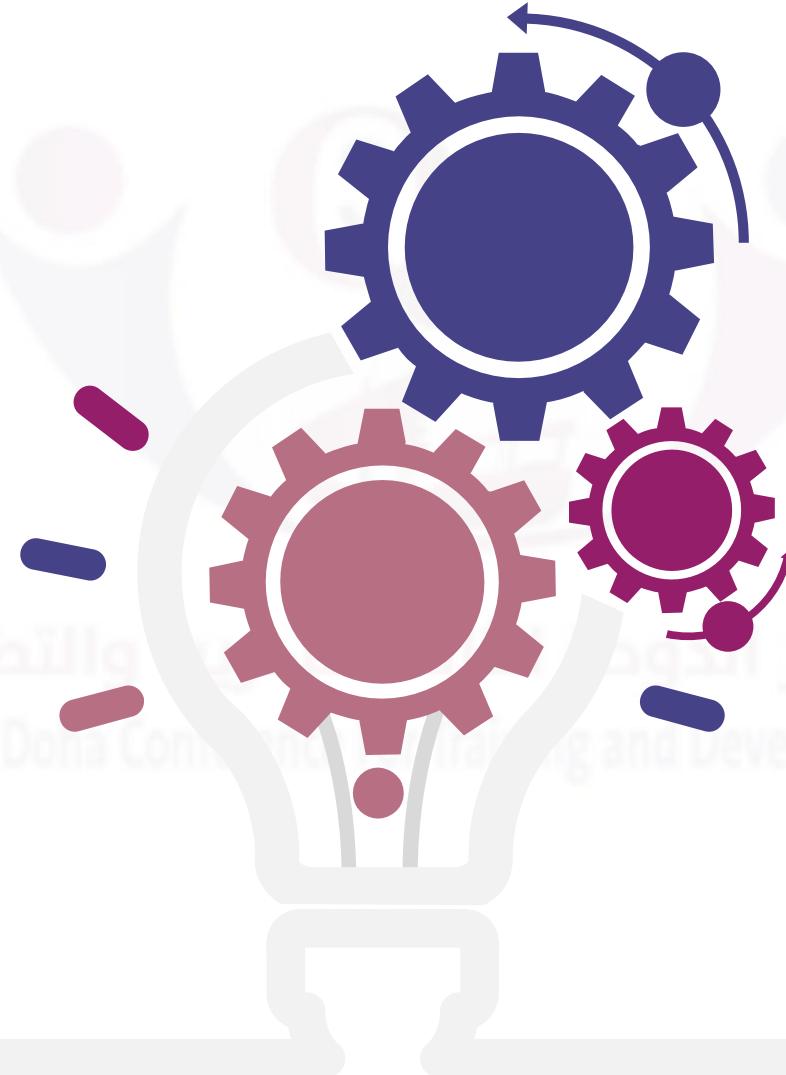


# توصيات ومقترنات

الوعي بأن التغيير في المؤسسات التعليمية حاجة ملحة لبقائها وليس فكرة يتم الإعجاب بها ويتخذ القرار لتطبيقها.

نشر ثقافة التغيير بين أفراد المؤسسات التعليمية.

لابد أن يكون التغيير في المؤسسات التعليمية مطلب وليس رغبة.





التعليم يقود التغيير..  
ويصنع المستقبل