



نموذج التميز في الثقافة المؤسسية

Corporate Culture: Values & Knowledge-based Culture

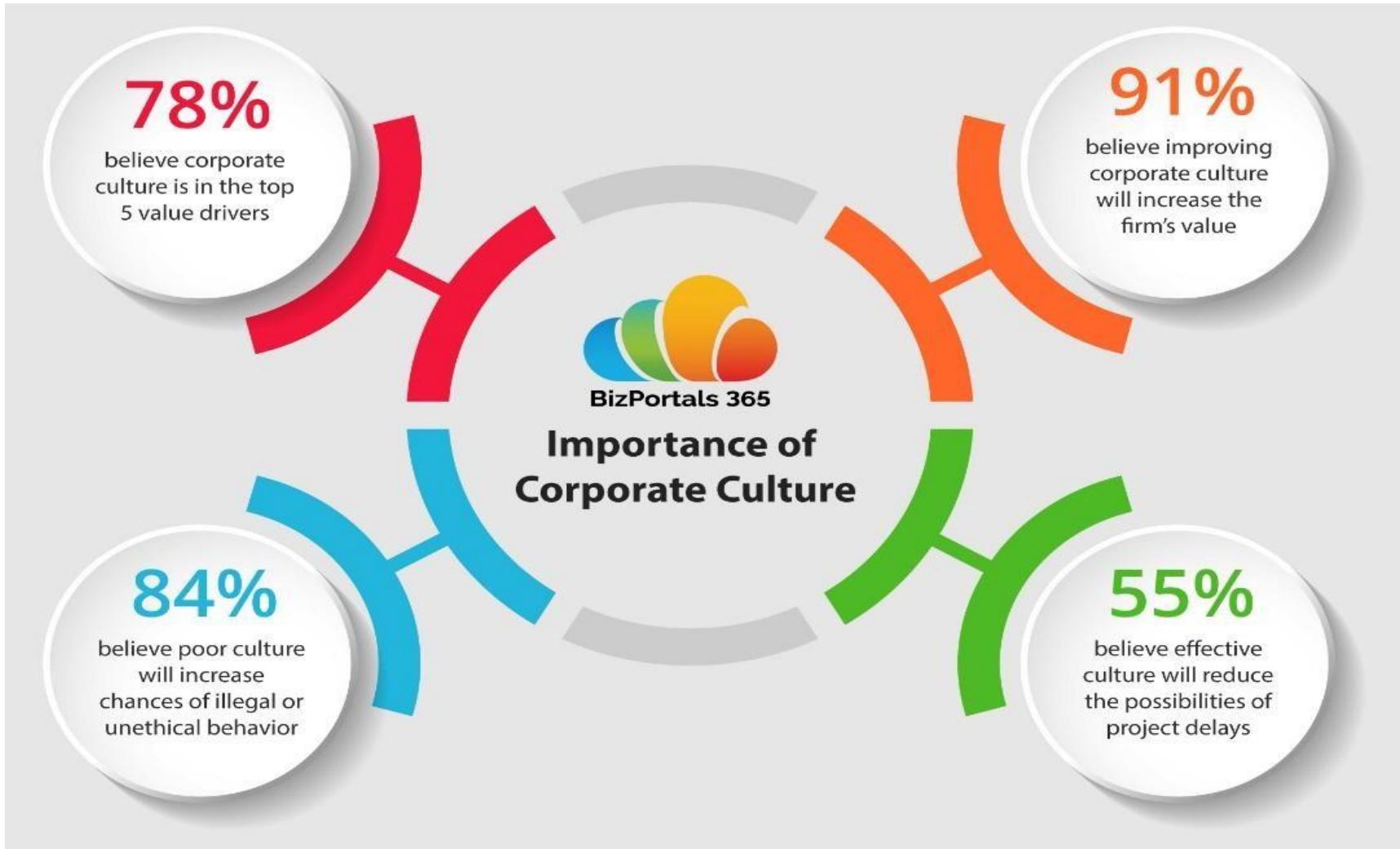
ورشة عمل

تقديم: أ. أيمن السيهاتي

كبير خبراء الثقافة المؤسسية والتطوير القيادي

ما هي الثقافة المؤسسية؟ (التعريف)

- الثقافة هي نظام تشغيلي للشركة يحكم السلوك الذي يؤدي إلى خلق القيمة أو تدميرها. وهي أكثر من مجرد تجربة الموظف أو فعاليات محدودة.
- "ثقافة الشركات هي نظام من القيم والسلوكيات والممارسات المشتركة التي تشكل كيفية عمل المنظمة، وخلق القيمة، والتكيف مع التغيير، وتعزيز التوافق بين موظفيها ودفع النمو المستدام والتأثير".



Research study conducted by Graham, Harvey, Popadak, and Rajgopal (2015) in North America.



believe that developing the
right workplace model is
important or very important to
their organization's success



feel their organization
is very ready to
address this trend



STATS ON ORGANIZATIONAL VALUES AND WORKPLACE CULTURE

2025

89%

Highly engaged employees report a positive workplace culture.

67%

Workers believe company culture is more important than strategy.

\$8.8 Trillion

→ Lost productivity due to disengaged employees globally

94%

Managers agree that a positive workplace culture creates resilient teams.

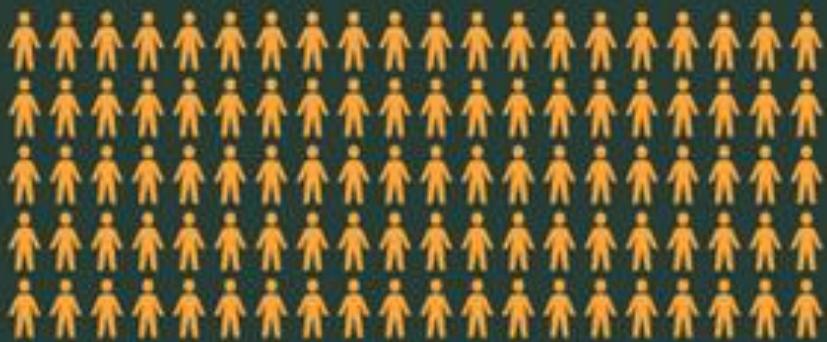
55%

Businesses claim their organization is highly transparent.



\$223 billion
dollars

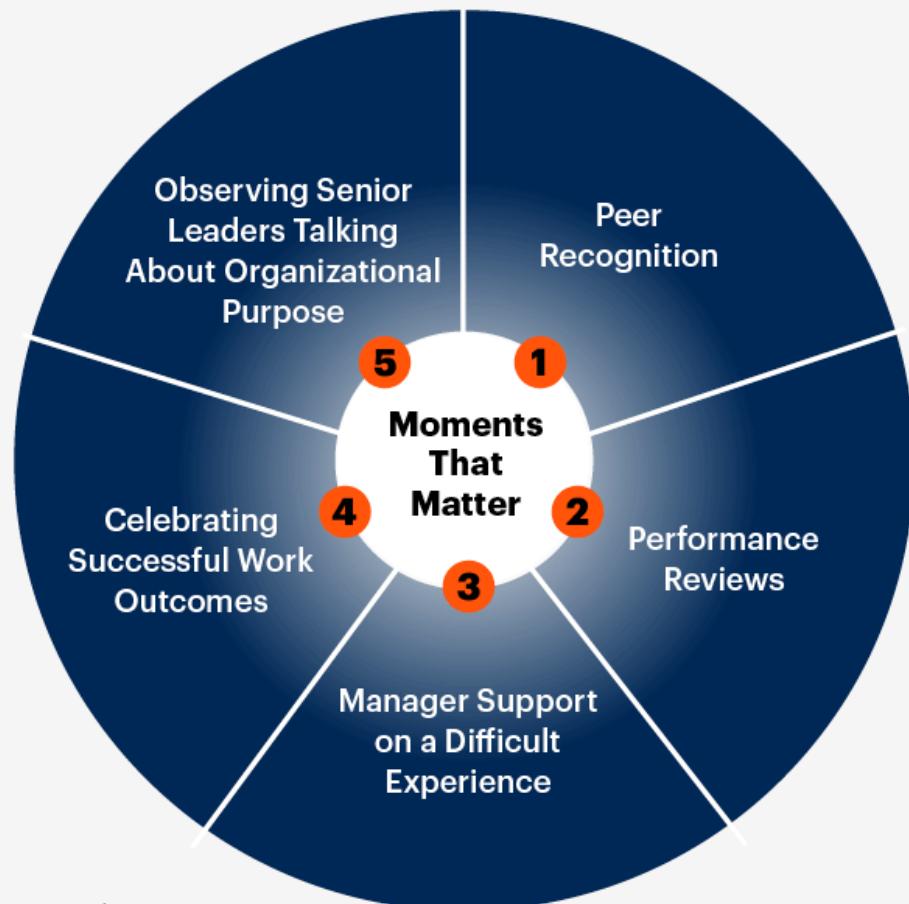
Is the cost of turnover due to
workplace culture



Source: SHRM



Top Five Moments When Culturally Connected Employees Experienced Culture Strongly



Source: Gartner

© 2024 Gartner, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved. 2399829

Gartner®



Only 22% of executives say they understand their organisation's culture.

oak
engage

لماذا الحاجة إلى أنموذج في التميز الثقافي؟

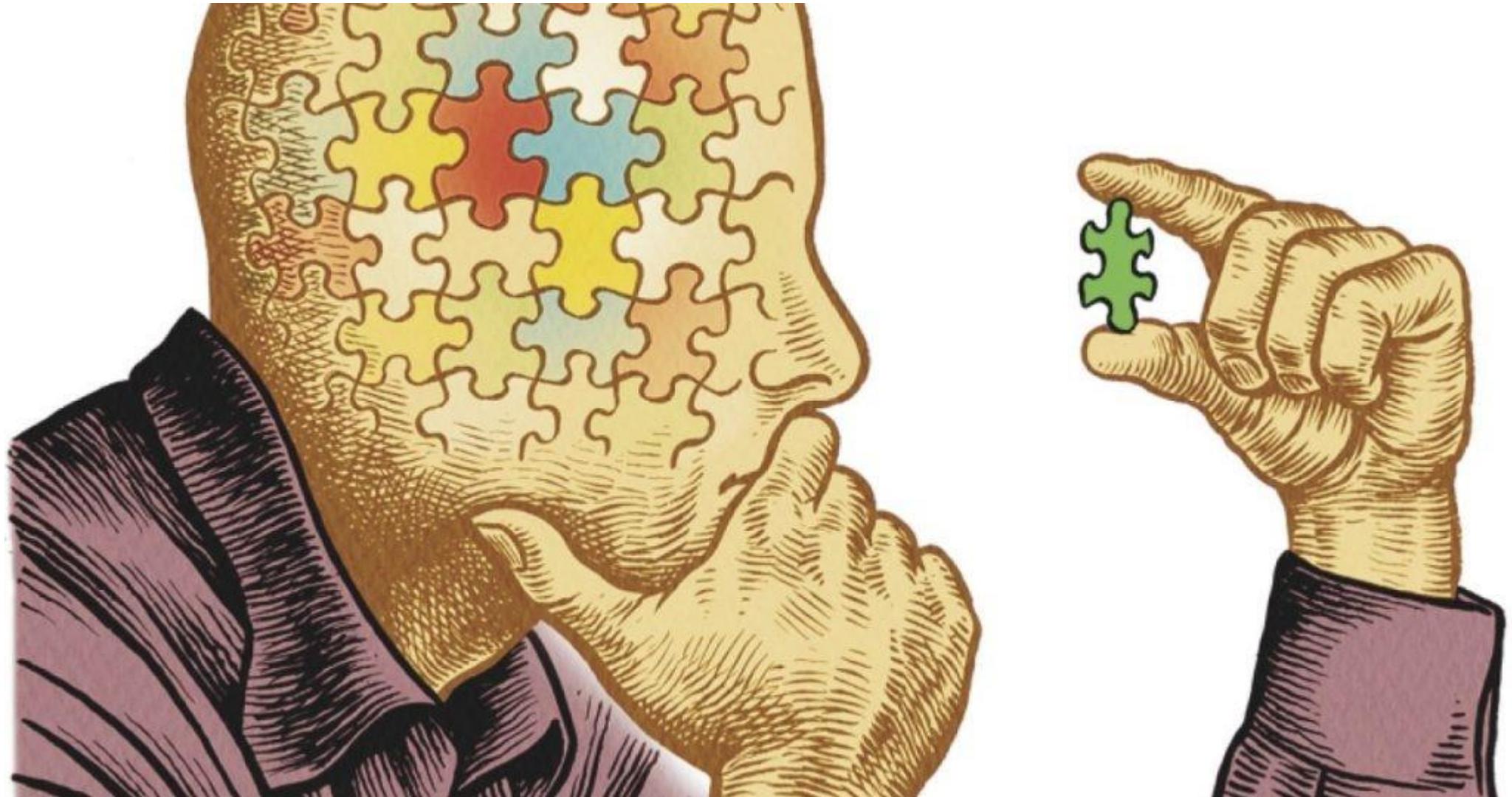


مؤتمр الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



ما هي الإضافة التي قد يشكلها وجود نموذج للثقافة المؤسسية؟

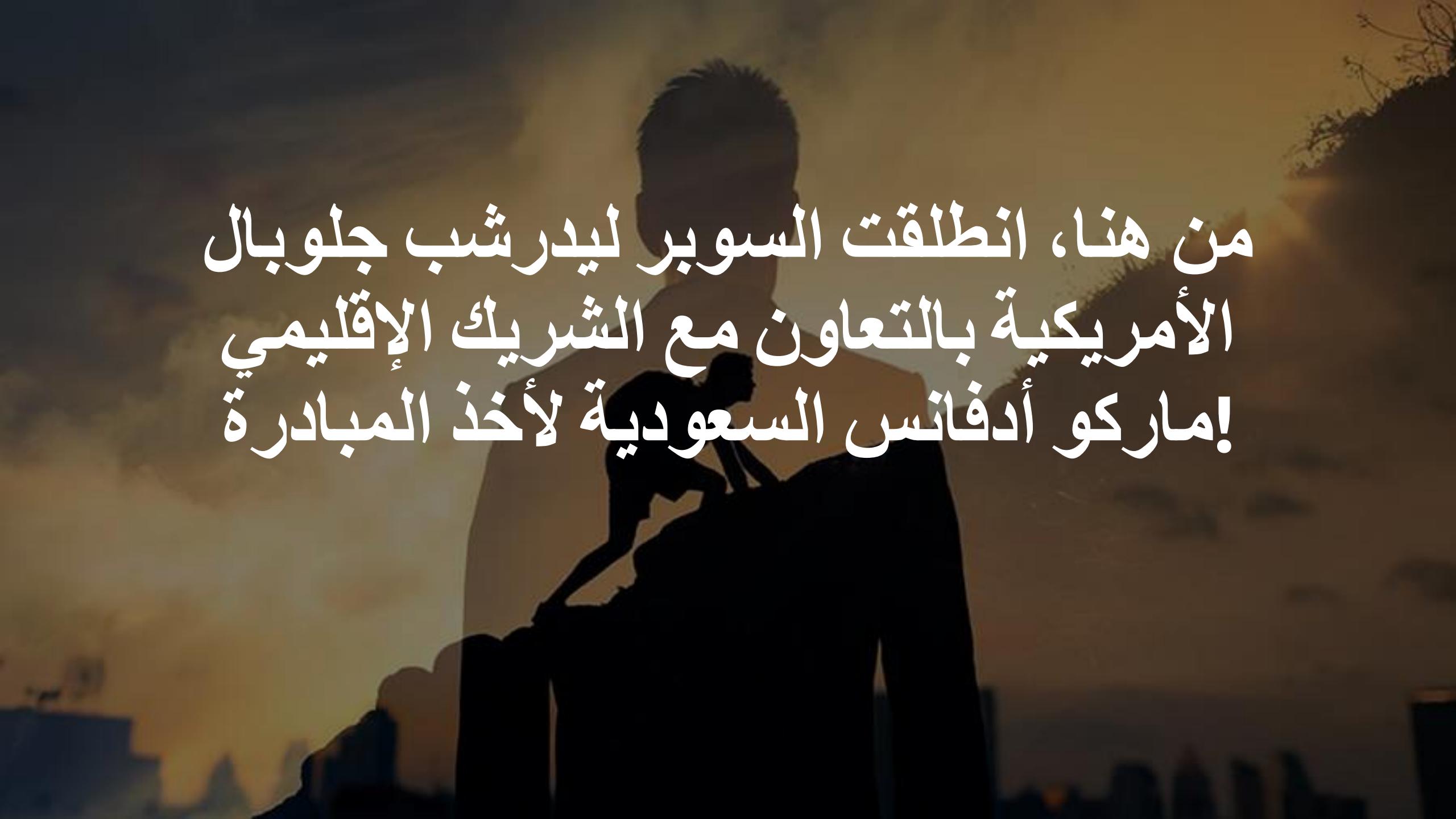


مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development





من هنا، انطلقت السوبر ليدر شب جلوبال
الأمريكية بالتعاون مع الشريك الإقليمي
ماركو أوفانس السعودية لأخذ المبادرة

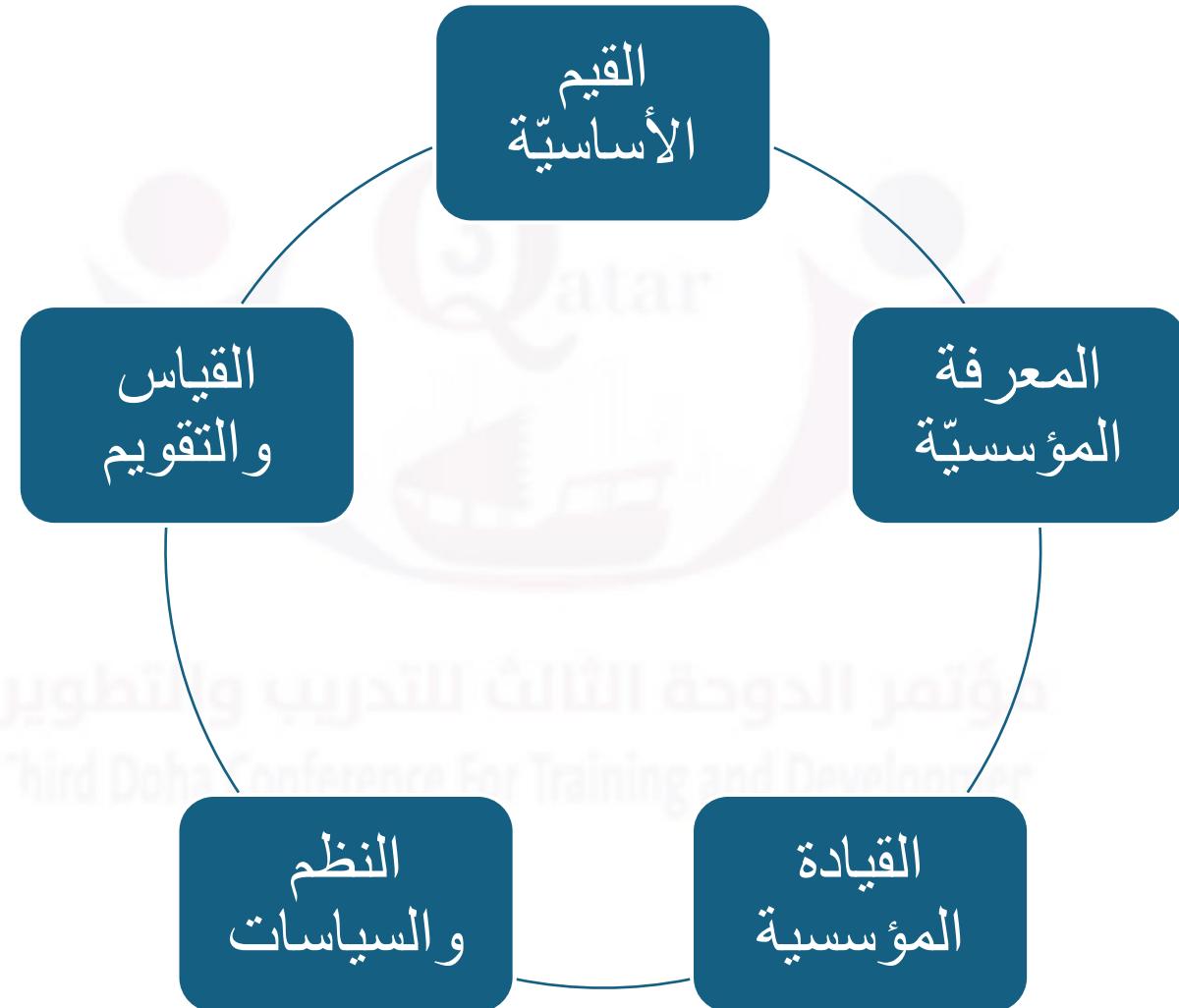


مؤتمرات الدوحة الثالثة للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development





مكونات وأبعاد النموذج



المراحل والتطبيقات العملية للنموذج في المؤسسات



القيمة المضافة للنموذج وأثره في التميز والاستدامة



للتذكرة دائمًا!



الثقافة هي مرآة الأداء القيادي

القيادة ذات التأثير العالي = ثقافة ذات تأثير عالي



حان الآن الوقت الذي على الجهات
والشركات أن تسعى للتميز الحقيقي في
ثقافتها المؤسسية ونظامها القيادي!

Third Doha Conference for Training and Development

شكراً لكم



للتواصل:

أيمن السيهاتي

- واتساب: 00966570400235
- الايميل: aymen.alsaihati@markoadvance.com