



المرأة العربية ودورها المحوري في مستقبل التدريب والتطوير

إعداد... د/ إيناس الخباز

رئيس مجلس إدارة المؤسسة الكندية المصرية للتدريب
والتطوير

مستشاري الصحة النفسية والإرشاد الأسري



وقـنـبـخـمـعـكـا

المقدمة



- تلعب المرأة العربية دوراً محورياً في مستقبل التدريب والتطوير كونها نصف الطاقة البشرية للمجتمع
- مستقبل التدريب والتطوير للمرأة العربية يتركز على تمكينها اقتصادياً وإجتماعياً وسياسياً.

المقدمة



تمكن المرأة من خلال برامج تدريبية تتناول مهارات ريادة الأعمال والتكنولوجيا والاقتصاد الرقمي لتعزيز مساهمتها في تحقيق التنمية المستدامة وبناء اقتصاد أكثر توافرًا وتلبية لمتطلبات سوق العمل المستقبلية

التدريب: مسؤولية خلق قوي بشرية قادرة على
المواجهة وتحمل المسؤولية



المحاور

- اولاً : أثر التدريب المستمر على حياة المرأة العربية نفسياً وإجتماعياً
- ثانياً : دور المرأة في نشر الوعي من خلال التدريب .
- ثالثاً : دور المرأة في تعزيز التنمية المستدامة من خلال إبتكار برامج تدريبية متقدمة.
- رابعاً : كيفية الوصول من مرحلة المشاركة الى القيادة من خلال التدريب والتطوير.

المحور الأول :

أثر التدريب المستمر على حياة المرأة العربية نفسياً وإجتماعياً

• اولاً : نفسياً

- تعزيز الثقة بالنفس
- تنمية الروح التفاؤلية
- تطوير المرونة النفسية
- تعزيز الوعي الذاتي



التأثير الإجتماعي للتدريب المستمر



مؤتمр الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Developer



- تمكين الدور الإجتماعي .
- زيادة المساهمة في التنمية



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development



المحور الثاني : دور المرأة العربية في نشر الوعي من خلال التدريب

- تنمية مهارات القيادة والتواصل .
- تمكين المرأة (المساهمة في التنمية)

المحور الثالث : دور المرأة في تعزيز التنمية المستدامة من خلال إبتكار برامج تدريبية متقدمة .



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

-رفع الوعي لدى النساء بحقوقهن الاقتصادية وكيفية الحفاظ عليه.

-تشجيع ريادة الأعمال النسائية .

-تعزيز قدرة النساء على التحكم في مواردهن من خلال تقديم الخدمات المالية والإئتمانية.

-توفير الخدمات العامة والبنية التحتية والأسوق الإقليمية والعالمية.

-العمل على وضع عدد من السياسات والتشريعات القابلة للتنفيذ بما يكفل المساواة بين الجنسين.

المحور الرابع : كيفية الوصول من مرحلة المشاركة إلى القيادة من خلال التدريب والتطوير

- تحديد الفجوات في المهارات القيادية .
- تصميم برامج تدريبية تركز على التواصل الفعال - حل المشكلات - إتخاذ القرار
- تعدد أساليب التدريب للبرامج المقدمة (سمات الشخصية)
- توفير فرص للتطبيق العملي (التمكين والتقويض للعاملين)
- وضع أهداف محددة وواضحة للبرامج التدريبية .
- تقويم ومتابعة البرنامج التدريبي .





المقتراحات والتوصيات



- تشجيع المنظمات الإجتماعية المحلية على دعم وتنفيذ أنشطة ريادة الأعمال النسائية
- إيجاد وتسويق عدد من الطرق المبتكرة لتطوير مشروعات ريادة الأعمال النسائية
- لابد من التركيز على الخطاب الديني لما له من تأثير كبير على المجتمع ونظرته للمرأة



المقتراحات والتوصيات



- لابد من العمل على زيادة التوعية الشعبية بدور المرأة علي مختلف الأصعدة .
- إطلاق العديد من الحملات التنفيذية للمرأة لزيادة وعيها بدورها وكيفية إستغلال مواردها وإمكانياتها .
- العمل على تعزيز الإبتكار والإبداع بمشروعات ريادة الأعمال النسائية



«إن عقل المرأة إذا ذهب
ومات فقد ذهب عقل الأمة
كلها ومات.»

توفيق الحكيم