



التطاوع في التدريب الرقمي

الفرص والتحديات وأكثر

أ. نوف على الجوسني مدرب معتمد





المقدمة

كيف يساهم التطوع الرقمي في بناء مجتمعات معرفية أكثر شمولًا؟

التطوع في التدريب الرقمي هو تقديم التدريب عبر الإنترن트 بشكل تطوعي لدعم التعلم الرقمي للجميع.

الأهداف

1. سد فجوة المهارات الرقمية عالمياً.
2. تعزيز الشمولية وعدم ترك أحد خلف الركب.
3. تعظيم الأثر المجتمعي وتعزيز روح المسؤولية.
4. قيمة اقتصادية عالية بأقل تكلفة.
5. الاستفادة من التجارب الدولية الناجحة.

إحصاءات عالمية حديثة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

- 15.1٪ من البالغين عالمياً يشاركون في التطوع شهرياً.
- 18.2٪ من المتطوعين الرسميين في الولايات المتحدة شاركوا عبر الإنترنت 2023.
- تضاعف طلبات التطوع عبر منصة الأمم المتحدة من 8,474 في عام (2022) إلى 14,050 في عام (2023).

United Nations Volunteers (UNV). (2023). Online Volunteering Annual Report



دَوَافِعُ الْمُنْطَوِّعِينَ

1. قيم العطاء وخدمة المجتمع.
2. شغف نشر المهارات الرقمية.
3. تطوير الذات واكتساب الخبرة.
4. المرونة وسهولة المشاركة عبر الإنترنت.



المهارات الرقمية المطلوبة

1. أساسيات الحاسوب والإنترنت.
2. أدوات الاجتماعات الافتراضية والتعاون.
3. إعداد محتوى رقمي تفاعلي.
4. مهارات التواصل الرقمي.
- 5.وعي بأمن المعلومات والخصوصية

التحديات

1. فجوات المهارة الرقمية لدى المتطوعين.
2. ضعف البنية التحتية التقنية.
3. نقص الالتزام والاستدامة.
4. صعوبة التفاعل وبناء العلاقة مع المتدربين.
5. اختلافات ثقافية ولغوية.
6. الإجهاد الرقمي (Digital Burnout)



الأثر المجتمعي والأثر الاقتصادي

1. تمكين الأفراد ورفع الكفاءات.
2. تعزيز الاندماج والتماسك الاجتماعي.
3. مساهمة اقتصادية ضخمة تتمثل بـ 1.2 مليار ساعة طوع تعادل نمو يقدر بحوالي 41.5 مليار \$ (أمريكا 2023).
4. تحسين فرص العمل وريادة الأعمال.





نماذج دولية للتدريب التطوعي



تمكين أصحاب المشاريع الصغيرة



متطوعي الأمم المتحدة



المتطوع المحاضر



دمج كبار السن رقميًّا



تمكين الشباب



تدريس الحوسبة للطلاب

النوصيات

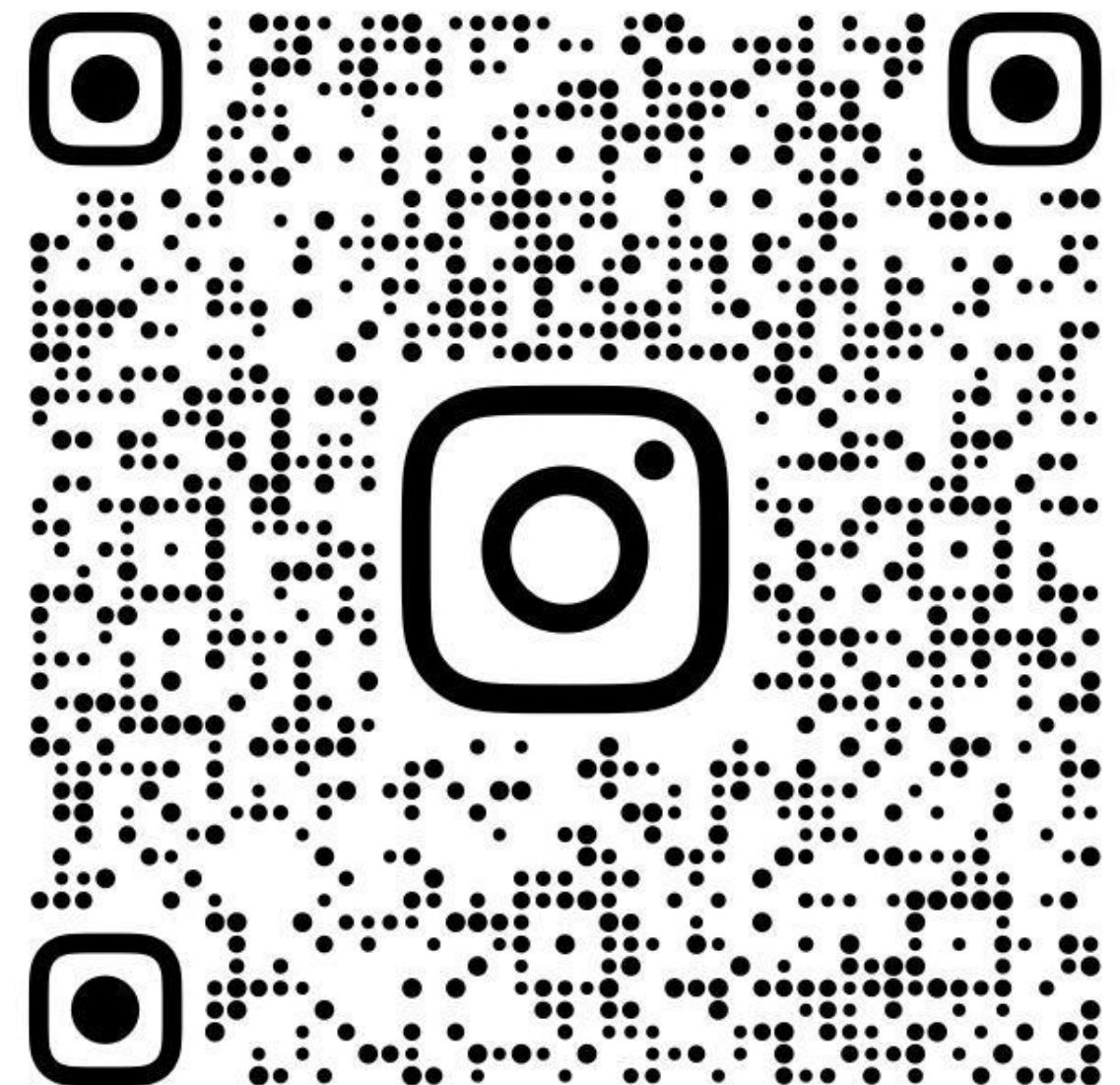
1. إنشاء إطار كفاءات للمدربين المتطوعين.
2. منح اعتمادات جزئية (Micro-credentials).
3. الاستثمار في البنية التحتية الرقمية.
4. برامج تمهين قصيرة للمتطوعين.
5. آليات قياس أثر كمية وكيفية.



معتقدات نعيش بها في عالم التدريب التطوعي!

التطوع في التدريب الرقمي هو رافعة استراتيجية لبناء رأس المال البشري.
يجمع بين قيمة العطاء وقوة التكنولوجيا.
يساهم في مجتمع أكثر شمولاً واقتصاد أكثر مرونة.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Developmer



@NOOFALHOSANI

حين يمنح المتطوع
وقته، يفتح نافذة
لمستقبل أكثر
إشراقا ... تحياتي
نوف علي الحوسني