



مؤتمр الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

Third Doha Conference For Training and Development

من التدريب إلى التمكين:

دور تنمية مهارات المرأة في تعزيز استدامة المجتمعات ورقة عمل مقدمة لمؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

اسم مقدم ورقة العمل: الدكتورة أحلام إبراهيم الحوسني

الجهة: دولة الإمارات العربية المتحدة

الدرجة العلمية: دكتوراه في الفقه الإسلامي

المسمى الوظيفي: مدربة ومقيم ومستشاره دوليّة معتمدة

تناول الدراسات المشار إليها دور المرأة الإماراتية في التنمية المستدامة، وتسلط الضوء على التحديات والفرص المتاحة لها في سياق الأهداف التنموية. من خلال تحليل هذه الدراسات، يمكن استخلاص عدة نقاط رئيسة تعكس واقع المرأة الإماراتية وتأثيرها في مجالات متعددة.

دور المرأة في التنمية المستدامة

1

التحديات التي تواجه المرأة

2

التأثيرات الثقافية والاجتماعية

3

التعليم كأداة تمكين

4

ريادة الأعمال كوسيلة للتمكين الاقتصادي

5



يمكن تصنيف التدريب الموجه للمرأة إلى عدة أنواع رئيسة لضمان تحقيق أثره الأقصى:

رابعاً:

تنمية المهارات
الناعمة

ثالثاً:

التدريب
الريادي

ثانياً:

التدريب الإداري
والقيادي

أولاً:

التدريب
المهني والفنى



○ يمكن تحليل تمكين المرأة من خلال أبعاده و مجالاته المتعددة والمتكاملة:

التمكين
الاجتماعي
الثقافي

التمكين
السياسي

التمكين
الاجتماعي

التمكين
الاقتصادي

○ يمكن توضيح العديد من مبادئ تمكين المرأة بشكلٍ موجز كالتالي:

- --- إقامة قيادة مؤسسية عالية المستوى من أجل المساواة بين الجنسين
- --- معاملة جميع النساء والرجال بإنصاف في العمل - احترام ودعم حقوق الإنسان وعدم التمييز
- --- ضمان صحة وسلامة ورفاهية جميع العمال من النساء والرجال
- --- تعزيز التعليم والتدريب والتطوير المهني للنساء
- --- تنفيذ ممارسات تطوير المؤسسات وسلسلة التوريد والتسويق التي تمكّن النساء
- --- تعزيز المساواة من خلال المبادرات المجتمعية والدعوة
- --- قياس والتقارير العامة عن التقدم المحرز لتحقيق المساواة بين الجنسين

○ التنمية المستدامة:

تُعرف التنمية المستدامة بأنها "مسار قائم على المشاركة ورشادة الحكم الديمقراطي للخيارات المجتمعية المشتركة"

○ العلاقة الجدلية: من التدريب إلى التمكين ثم الاستدامة:

الخطوة الأولى (التدريب): يوفر التدريب الموجه المهارات والمعرف الضرورية التي تحتاجها المرأة للانخراط في سوق العمل.

الخطوة الثانية (التمكين): هذه المهارات والمعرف تزيد من إنتاجية المرأة، وتحلّل أمامها فرصاً اقتصادية، وتحلّلها استقلالاً مادياً وقدرةً على اتخاذ القرارات الاقتصادية،

الخطوة الثالثة (الاستدامة): عندما تكون المرأة مُمكّنة اقتصادياً واجتماعياً، فإنَّ أثر ذلك يمتد ليشمل الأسرة والمجتمع ككل.

1

2

3



○ المقترنات والتوصيات

- 1 **أولاً:**
على المستوى التشريعي والسياسي
- 2 **ثانياً:**
على المستوى المؤسسي والشركات
- 3 **ثالثاً:**
على المستوى المجتمعي والمدني



@trainerahlam

شكراً لكم...

