



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المدرّب القائد والملهم من نقل المعلومة إلى إيقاظ الإمكانيات

د. فاتن السادة ( قطر )

مدرّب معتمد

من وزارة التربية والتعليم

مدرّب معتمد من ميجا

ومستشار استراتيجي في التدريب من جامعة ليفربول



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



د. فاتن السادة

- دكتوراه مهنية في الموارد البشرية
- دكتوراه مهنية في الكوشينج
- دكتوراه مهنية في علم النفس
- مدرب معتمد من وزارة التربية والتعليم  
وجامعة ليفربول
- ومدرب متميز معتمد من الاتحاد الدولي  
والتطوير
- مدرب معتمد من ميجا



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# الهدف العام

"تحويل المدربين من مَلَقْنين إلى مُلْهمين، وصناعة قاعات تدريب ملهمة للتفكير."

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المحاور

## - المحور الأول

التحول من التدريب التقليدي إلى التدريب الإلهامي

## - المحور الثاني

سمات المدرب القائد والملهم

## - المحور الثالث

الأدوات العملية لإيقاظ الإمكانيات

## - المحور الرابع

بناء بيئة محفزة للإلهام



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# - المحور الأول التحول من التدريب التقليدي إلى التدريب الإلهامي

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

## أهمية الدور القيادي والإلهامي في التدريب الحديث

لم تعد بيئات التدريب تقبل المدرب التقليدي الملقن، بل تحتاج إلى مدرب قائد وملهم يصنع فرقاً عبرا:

**التحفيز:** إيقاظ الحماس والدافعية.

**التفاعل:** تمكين المتدربين من اكتشاف قدراتهم.

**بناء الثقة:** بعلاقة إنسانية قائمة على الاحترام.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

**تحفيز الإبداع: خلق بيئة للتجربة والاكتشاف.  
مثال عملي**

**تدريب تقليدي: المدرب يشرح النظرية خطوة بخطوة.  
تدريب إلهامي: المدرب يسأل المتدربين "ما المواقف القيادية التي  
واجهتموها؟" ثم يربط النظرية بخبراتهم.**



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المحور الثاني: سمات المدرب القائد والملهم

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

## رؤية ورسالة واضحة

المدرّب الملهم يعرف لماذا يدرب وما الأثر الذي يريد أن يتركه، فيلهم الآخرين برؤيته.

## التأثير العاطفي

يتواصل وجدانيًا مع المتدربين، فيجعل التدريب تجربة شخصية محفزة وليست مجرد معلومة.

## الذكاء العاطفي

يدرك مشاعر المتدربين ويتكيف معها، مما يعزز التفاعل والثقة داخل القاعة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

## لقيادة بالقدوة

المدرّب لا يكتفي بالكلام بل يجسد القيم التي ينادي بها في سلوكه وأسلوبه، فيصبح مصدر إلهام ويكسب احترام المتدربين.

## المرونة والابتكار

التدريب الحديث لا يعتمد على أسلوب واحد؛ المدرّب الملهم يبدع بأنشطة جديدة ويعدل استراتيجياته بسرعة ليتناسب مع احتياجات المتدربين وظروف القاعة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

## نشاط

ما الصفة التي تجعل المدرب ملهمًا بالنسبة لكم؟

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

## القيادة في التدريب – من سلطة إلى تأثير

المدرّب القائد لا يعتمد على السلطة أو مجرد المعرفة الأكاديمية، بل يقود من خلال التأثير الإنساني. فهو:

- يمتلك رؤية واضحة يوجه بها المجموعة.
- يجعل المتدربين شركاء في النجاح لا متلقين سلبيين.
- يخلق بيئة يشعر فيها كل فرد أن له دورًا وقيمة.
- بهذا يصبح القائد ملهمًا، لا مجرد ناقل للمعلومة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

## مثال:

مدرب داخل شركة يواجه فريقًا مقاومًا للتغيير.

بدلاً من فرض التعليمات، يبدأ بقيادتهم

## سؤال:

«ما الذي يمنعنا من التطور؟»

ثم يشركهم في رسم خطة العمل الجديدة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

**كيف يصبح المدرب محفّزاً من الداخل؟**  
بالإلهام، لأنه لا يُدرّس في كتاب، بل يُولد من التجربة والشفغف والأصالة.

المدرب الملهم لا يوجّه الناس بالأوامر، بل يُجسد أمامهم ما يريد أن يزرعه فيهم.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

إلهامه نابع من قصة شخصية أو شغف  
حقيقي بالمجال، ويظهر في كلماته ونبرة  
صوته ولغة جسده.

"المدرّب الحقيقي لا يقول: افعلوا... بل يُلهِم بالفعل."





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

## الثقة وبصمة الأثر

الثقة هي حجر الأساس في أي علاقة  
تدريبية مؤثرة لا يمكن للمدرب أن يلهم  
الآخرين إن لم يكن صادقًا ومتسقًا بين  
ما يقول وما يفعل.  
المدرب القائد الملهم يترك أثرًا طويل  
الأمَد.





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المحور الثالث الأدوات العملية لإيقاظ الإمكانيات

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

# أدوات عملية للمدرب القائد الملهم

- لكي يلهم المدرب الناس، يحتاج أدوات ملموسة، مثل:
- . التواصل القصصي: مشاركة قصص شخصية وأمثلة واقعية.
- . التغذية الراجعة الإيجابية: تشجيع التقدم، وتعديل الأخطاء برفق.
- . إدارة الطاقة: الحفاظ على الحماس حتى في أوقات التحدي.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

## طرح الأسئلة العميقة

مثل: "ما الهدف الأكبر الذي تريد تحقيقه خلال سنتين؟"

## الاستماع الفعال

الإصغاء للنبرة والمشاعر وليس للكلمات فقط

- التغذية الراجعة الإيجابية

- تعليقات بناءة تحفز المتدربين على التقدم



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المحور الرابع بناء بيئة محفزة للإلهام

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

- الأمان النفسي مكان يشعر فيه المتدربون بالراحة  
للتجربة والخط

- التعلم التفاعلي مجموعات نقاش، لعب أدوار،  
دراسات حالة

- القصص الإنسانية قصص ملهمة تعطي التدريب  
بُعدًا واقعيًا وعاطفيًا

- التعلم الجماعي مشاركة الخبرات بين المتدربين  
لزيادة التفاعل



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# أهمية الأسئلة المفتوحة في تحفيز التفكير الذاتي

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

**تعزيز الوعي الذاتي** تدفعه للتعرف أكثر على  
نقاط قوته، تحدياته، وقيمه التي توجه سلوكه.

**تشجيع التفكير العميق** تمنح المتدرب فرصة  
للتأمل والبحث عن إجابات من داخله.

**تشجيع الإبداع** لأنها لا تفرض إجابة محددة،  
تفتح المجال لأفكار وحلول جديدة وغير تقليدية.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# نشاط

"أكبر هدف تدريبي تسعى لتحقيقه هذا العام؟"

كما نرى أهمية الأسئلة المفتوحة في تحفيز التفكير الذاتي واكتشاف الدوافع الحقيقية للتعلم





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# أهمية الدور القيادي والإلهامي في بيئات التدريب الحديثة

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

بيئات التدريب الحديثة لم تعد للتلقين، بل لصناعة الوعي  
والابتكار.  
المدرّب الملهم يمكّن المتدربين من اكتشاف إمكانياتهم  
وتطبيقها عمليًا.

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

## المدرّب القائد ملهم يحقق أثرًا مضاعفًا:

### التفاعل العميق

المدرّب الملهم لا يكتفي بعرض محتوى نظري، بل يجعل المتدرب يعيش التجربة بكامل حواسه.

هنا يتحول التدريب من مجرد جلسة تعليمية إلى رحلة شخصية تغيّر طريقة تفكير وسلوك المتدرب.

Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

## الثقة الراسخة

العلاقة بين المدرب والمتدرب تتجاوز الشكل الرسمي. المدرب الملهم يخلق مساحة من الأمان والاحترام المتبادل، مما يشجع المتدربين على مشاركة تجاربهم بصدق، ويجعل عملية التعلم أكثر واقعية وملائمة للحياة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

## التحديات التي يواجهها المدرب القائد الملهم

ليس الطريق سهلاً دائماً يواجه المدرب القائد تحديات  
مثل:

- . اختلافات الخلفيات والثقافات.
- . مقاومة بعض المتدربين أو المؤسسات.
- . إرهاق الشغف عندما يشعر بالتكرار أو قلة التقدير.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

## مثال:

مدرب فقد شغفه بعد سنوات طويلة،  
ثم جدد طاقته من خلال تعلم تقنيات  
جديدة أو حضور مؤتمر دولي للتدريب.

## نصيحة:

دوام الإلهام يحتاج صيانة داخلية:  
وقت للراحة، تعلم مستمر، شبكة داعمة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

## كيف تطور نفسك كمدرّب قائد وملهم؟

- ضع خطة تطوير ذاتي محددة.
- تعلّم باستمرار وحدد احتياجاتك.
- اطلب تغذية راجعة صادقة.
- مارس التأمل الذاتي.
- استلهم من قصص المدربين الملهمين.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

«المدرّب القائد والملهم لا يكتفي بأن يُسمع صوته  
... بل يسعى ليُطلق أصواتًا جديدة في العالم.»

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

شكرا

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025



بطاقة مدرب



د. فاتن بدر السادة

مستشار تدريب دولي وموارد بشرية

إدارة المواهب والسعادة المؤسسية  
مدرب معتمد ولايف كوتش

قبل أن يبرد  
الشاي



الرؤية  
منذ عام 1997 في مجال التدريب والتطوير

happytalent@fatinalsada.com

@dr.fatin.alsada

+974 50197102