



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# التعلم المستمر في ظل التحولات الرقمية

## مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

المستشار أ. عبد العزيز عطية الله الأحمدى  
مستشار القيادة والتغيير

أكتوبر 2025



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# أهداف الورقة

- توضيح مفهوم التعلم المستمر ودوره في التطوير المهني
- إبراز أثر التحول الرقمي على التعليم والتوظيف
- عرض أدوات واتجاهات حديثة في التعلم الرقمي
- تقديم مقترحات عملية وتوصيات قابلة للتنفيذ

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

# ملخص بالأرقام ((Executive Snapshot

المؤشر	القيمة	المصدر
نسبة التوظيف في الدول المستثمرة بالتعليم المهني	78%	OECD 2022
نسبة التوظيف في الدول الأقل استثماراً	58%	OECD 2022
زيادة المهارات الرقمية بعد تدريب مرن	+68%	Harvard CEE
سكان الدول محدودة الدخل بلا إنترنت ثابت	45%	World Bank

التعلم المستمر يرفع فرص العمل والمهارات الرقمية، بينما يحد ضعف الاستثمار من التوظيف والتنمية.

# مقدمة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

- التحول الرقمي نقل التعليم من التلقين إلى التفاعل.
- **80%** من ساعات التعلم في عام 2020 كانت مدعومة بالتقنيات الحديثة.
- يعكس توجه المملكة العربية السعودية نحو رؤية 2030 في تطوير التعليم والمهارات الرقمية.
- هدفنا: دمج التقنية بالتعلم لجعل التعليم أكثر مرونة وكفاءة.

# التطور المهني



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

• التطور المهني = عملية مستمرة لتحسين المهارات والمعرفة.

• التحول الرقمي أعاد تشكيل التعلم عبر الإنترنت والمصادر المفتوحة.

• أدوات التعلم الإلكتروني وفّرت فرص الوصول الذاتي للموظفين.

نتائج:

↑ الإنتاجية

↑ الاحتفاظ بالموظفين

↑ فرص الترقّي



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# فوائد التعلم الإلكتروني

- مرونة في الزمان والمكان
- تخصيص المسار التعليمي وفق احتياجات الفرد
- تقليل التكلفة والوقت بنسبة ملحوظة
- وصول أوسع لجميع الفئات (موظفين - طلبة - عاملين)

**نتيجة:** تمكين الأفراد من مواصلة التطور المهني دون انقطاع.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# التحول الرقمي في التعليم

• التحول الرقمي = دمج التكنولوجيا في التعليم لتحسين جودة التجربة التعليمية.  
الأهداف:

- تعزيز التفاعل والمشاركة.
  - توسيع الوصول إلى التعليم.
  - تقييم الأداء بدقة.
  - دعم التعلم الذاتي وتنمية الاستقلالية.
  - إعداد الطلبة لسوق العمل الرقمي.
- 68%+** من المتعلمين حسّنوا مهاراتهم التقنية بعد برامج رقمية Harvard CEE





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

# التحديات

## عقبات أمام التحول الرقمي الكامل:

- ضعف البنية التحتية والاتصال السريع.
  - نقص تدريب المعلمين على الأدوات الرقمية.
  - مخاطر الخصوصية وأمن البيانات.
  - مقاومة التغيير في الثقافة التعليمية.
- 70%** من العاملين في القطاع العام يرون مهاراتهم الرقمية أقل من القطاع الخاص.





مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

الفئة	الأدوات	الاستخدام
إدارة التعلم	Moodle – Canvas – Blackboard	تنظيم وتقييم المحتوى
الواقع المعزز والافتراضي	VR / AR	تجارب تعليمية غامرة
الاجتماعات المرئية	Zoom – Teams	تفاعل مباشر عن بُعد
منصات تكيفية	Khan Academy – DreamBox	تخصيص المحتوى للطلاب
التعاون	Google Workspace – Slack	مشروعات تعاونية
التلعيب	Kahoot – Quizizz	تعلم ممتع ومحفز

# الاتجاهات الحديثة في التعلم الرقمي



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

## 5 اتجاهات رئيسية لعام 2024:

- منصات MOOCs مثل Coursera وedX
- الذكاء الاصطناعي لتخصيص المسارات
- التعلم عبر الهواتف المحمولة
- الواقع الافتراضي والواقع المعزز
- التلعيب والتحفيز الرقمي



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

# المقترحات والتوصيات

- تعزيز البنية التحتية الرقمية في المؤسسات التعليمية.
- توفير برامج تدريب مهني مستمر للمعلمين.
- تخصيص التعلم وفق احتياجات كل طالب. (AI Learning)
- عقد شراكات عامة وخاصة لتمويل المبادرات الرقمية.
- تبني منصات مفتوحة المصدر وإتاحة الموارد التعليمية.
- تطوير تحليلات تعليمية تعتمد على البيانات لتحسين القرارات.

Third Doha Conference For Training and Developer

# النتائج المتوقعة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

- جودة تعليم أعلى ومرونة أكبر.

- مهارات عملية تلبي متطلبات سوق العمل.

- تعزيز ثقافة التعلم مدى الحياة.

## الخاتمة:

- التعلم المستمر في ظل التحولات الرقمية لم يعد خيارًا، بل ضرورة لتحقيق التنمية المستدامة ورؤية 2030.

- إن الاستثمار في المهارات والمعرفة هو الطريق الأضمن نحو مستقبل أكثر ابتكارًا وإنتاجية.

# النتائج المتوقعة



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
3rd Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

- جودة تعليم أعلى ومرونة أكبر.

- مهارات عملية تلبي متطلبات سوق العمل.

- تعزيز ثقافة التعلم مدى الحياة.

## الخاتمة:

- التعلم المستمر في ظل التحولات الرقمية لم يعد خيارًا، بل ضرورة لتحقيق التنمية المستدامة ورؤية 2030.

- إن الاستثمار في المهارات والمعرفة هو الطريق الأضمن نحو مستقبل أكثر ابتكارًا وإنتاجية.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

شكراً

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير  
Third Doha Conference For Training and Developer