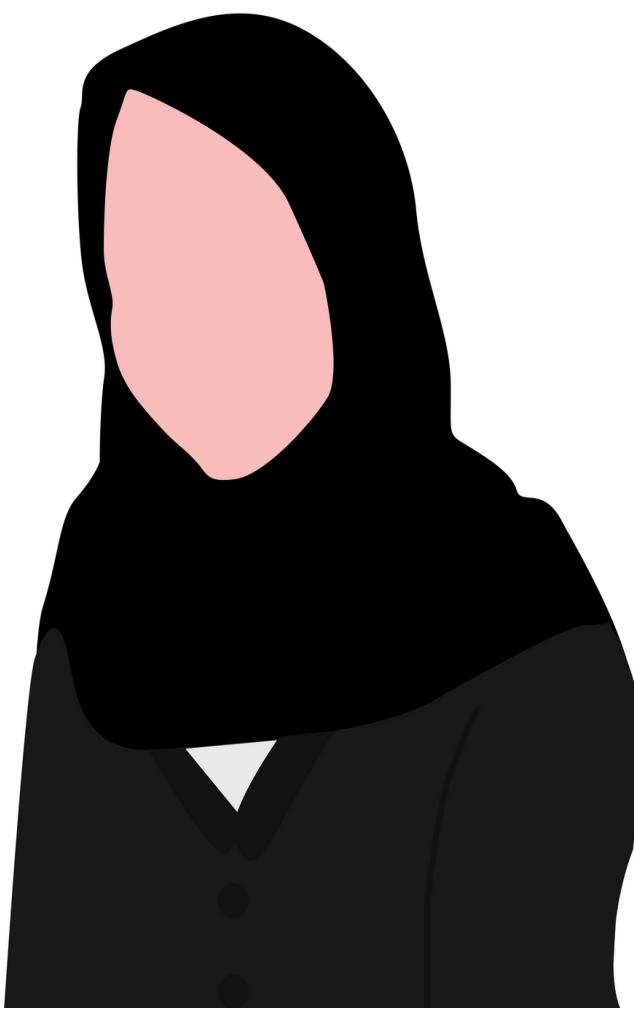




تصور مقتراح لتمكين المرأة في ضوء التدريب على القيادة التحويلية

ورقة عمل مقدمة لمؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير

اسم مقدم ورقة العمل / د. بدرية الحمادي



مقدمة

تشكل قضايا تمكين المرأة أحد أبرز التوجهات العالمية في ظل التحولات الاجتماعية والاقتصادية المتسارعة، حيث لم يعد دورها مقتصرًا على المشاركة في المجالات التقليدية، بل أصبح حضورها في مواقع صنع القرار والقيادة عاملاً أساسياً لتحقيق التنمية.



- في هذا السياق، برزت القيادة التحويلية كأحد أكثر أنماط القيادة تأثيراً في تعزيز التغيير الإيجابي داخل المؤسسات والمجتمعات، حيث تتميز بقدرتها على تحفيز الأفراد، وتطوير مهاراتهم، وصقل قدراتهم نحو الإبداع والابتكار.
- وينظر إلى التدريب على القيادة التحويلية بوصفه أداة فعالة لتأهيل القيادات النسائية.
- ومن هذا المنطلق، تأتي أهمية هذه الورقة البحثية التي تهدف إلى تقديم تصور مقتراح لتمكين المرأة الإماراتية في ضوء التدريب على القيادة التحويلية.

أهداف الورقة البحثية



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

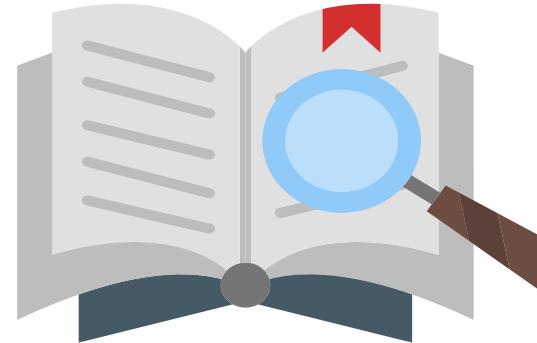
مُؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

- تهدف هذه الورقة إلى بناء إطار علمي وتطبيقي متكمّل لتمكين المرأة الإِماراتية.
- التعرف على أبعاده الاجتماعية والاقتصادية والسياسية دورها في دعم المشاركة التنموية.
- كما تسعى إلى تحليل واقع تمكين المرأة في دولة الإمارات، إضافةً إلى تناول فلسفة القيادة التحويلية.
- تعمل الورقة على رصد واقع تمكين المرأة في ضوء القيادة التحويلية والكشف عن التحديات التي تحد من فاعليتها.





أهمية الورقة البحثية



الأهمية النظرية: إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بتمكين المرأة، من خلال الجمع بين مفهوم التمكين وفلسفة القيادة التحويلية في إطار واحد



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

الأهمية التطبيقية

- دعم صناع القرار والمؤسسات الوطنية في تبني سياسات أكثر فاعلية لتدريب وتأهيل المرأة على القيادة التحويلية.
- المساهمة في معالجة التحديات العملية التي تعيق وصول المرأة الإماراتية إلى مواقع القيادة.
- تقديم تصور مقترح يمكن تطبيقه في البرامج التدريبية والمؤسسات الأكاديمية لتعزيز فرص تمكين المرأة.



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

المنهجية البحثية

- اعتمدت الورقة على المنهج الوصفي التحليلي
- استعانت باستبانة لجمع البيانات بعد تقييدها واعداد إجراءات الصدق والثبات لها.

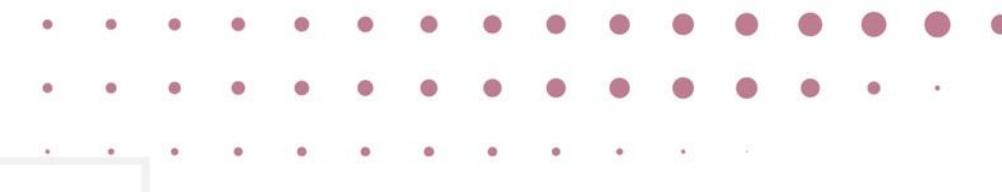
تم تطبيق هذه الاستبانة على (120) إمرأه مواطنة من الموظفات في القطاعات التعليمية والصحية ممن تتراوح أعمارهم ما بين سنة (25-30)



نتائج الدراسة النظرية

في البعد الاقتصادي: بَيَّنت النتائج أن القيادة التحويلية لعبت دوراً محورياً في تمكين المرأة من المشاركة في تعزيز وصول المرأة الإماراتية إلى الموارد الاقتصادية والمالية بصورة متكافئة.

في البعد السياسي: أَظْهَرَت النتائج أن القيادة التحويلية لعبت دوراً محورياً في تمكين المرأة من المشاركة في الحياة السياسية وصنع القرار، عبر خلق بيئة داعمة تشجع على الانخراط في العمل البرلماني والتنفيذي،



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

تابع النتائج النظرية

في البعد الاجتماعي: كشفت النتائج أن القيادة التحويلية ساعدت في تعزيز مكانة المرأة داخل الأسرة والمجتمع، من خلال دعم حصولها على التعليم والرعاية الصحية والمشاركة المجتمعية. كما أسهمت في ترسیخ قيم التماسك الاجتماعي والتسامح، وتمكين المرأة من التوفيق بين مسؤولياتها الأسرية وأدوارها التنموية.



تابع النتائج النظرية

في مواجهة التحديات: أشارت النتائج إلى أن القيادة التحويلية مكنت المرأة الإماراتية من تجاوز التحديات الثقافية والاجتماعية التي قد تعيق مسيرة التمكين، عبر تعزيز ثقافة التغيير والابتكار

في البعد المؤسسي والثقافي: أظهرت النتائج أن القيادة التحويلية عززت من ثقة المرأة بنفسها وانتمائها المؤسسي، وأسهمت في توفير فرص للتطوير المهني والشخصي

النتائج الميدانية: نتائج تطبيق الاستبانة على عينة من (120) امرأة إماراتية

البعد الأول: القيادي التحويلي

1

التدريب القائم على القيادة التحويلية عزز من دور القيادات النسائية كنماذج إيجابية داعمة ومحفزة داخل بيئة العمل.



البعد الثاني: الاقتصادي والمهني

2

النتيجة العامة: التدريب التحويلي كان له أثر مباشر في تمكين المرأة الإماراتية مهنياً واقتصادياً وتعزيز مكانتها التنافسية.

البعد الثالث: المعرفي والتعليمي



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

مؤتمـر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Developmer

البعد الثالث: المعرفي والتعليمي

3

النتيجة العامة: التدريب التحويلي ساهم في رفع الكفاءة المعرفية والتعليمية للنساء، وعزز ثقافة التعلم المستمر والقدرة على القيادة بالمعرفة.



4

البعد الرابع: الاجتماعي والسياسي

التدريب التحويلي عزز الدور الاجتماعي والسياسي للمرأة الإماراتية، ورفع قدرتها على المشاركة الفاعلة في القرارات المجتمعية والمؤسسية.

جامعة الدوحة
Third Doha Conference For Training and Development

البعد الخامس: النفسي والشخصي



مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير
Third Doha Conference For Training and Development

مؤتمر الدوحة الثالث للتدريب والتطوير - أكتوبر 2025

البعد الخامس: النفسي والشخصي

5

النتيجة العامة: التدريب التحويلي ساعد النساء على تطوير ذواتهن نفسياً وشخصياً، مما عزز شخصياتهن القيادية وشعورهن بالكفاءة الذاتية.

المقتراحات والتوصيات

توسيع نطاق الدراسات والإحصاءات الميدانية المتعلقة بقضايا المرأة.

• تفعيل آليات الرصد والتقييم المستمر لبرامج التمكين النسائي لضمان رفع كفاءتها

تعزيز التكامل والتنسيق بين الجهات المعنية بتمكين المرأة من خلال إنشاء آلية وطنية موحدة تسهم في توحيد الجهود وتكاملها.

توسيع فرص مشاركة المرأة في المجالات التقنية والمهنية إلى جانب المناصب الإدارية.

شكر وتقدير

أتقدم بخالص الشكر والتقدير للقائمين على المؤتمر لحسن الاعداد واحترافية العمل.
كما أشكركم على الدعوة الكريمة للمشاركة في هذا المؤتمر وتمثيل بلادي فيه.

د. بدرية الحمادي