



الفيصل القابضة
Al Faisal Holding



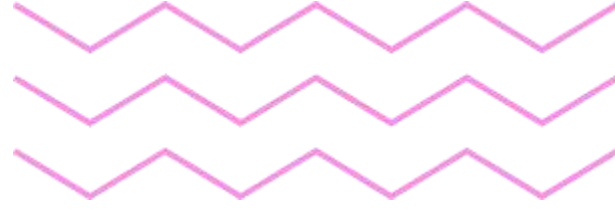
الكويتشيج ودوره في تطوير مهارات المشرفين

الإداريين في المؤسسات التعليمية

د. طرفه اسماعيل المالكي

دولة قطر





يشهد القطاع التعليمي تطورات متسارعة تتطلب تطوير أساليب القيادة والإشراف الإداري بما يضمن تحقيق الكفاءة والفاعلية في الأداء المؤسسي. ويعد الكوتشينج من المداخل الحديثة التي أثبتت فاعليتها في تطوير القدرات المهنية والشخصية للأفراد، من خلال دعمهم في اكتشاف إمكانياتهم وتعزيز أدائهم وتحقيق أهدافهم المهنية. ومن هذا المنطلق تبرز أهمية توظيف الكوتشينج في تنمية مهارات المشرفين الإداريين في المؤسسات التعليمية

COACHING



المحور الأول : مفهوم الكوتشينج وأبعاده النظرية

01

المحور الثاني :كيف يساعد الكوتش المشرفين الإداريين في المؤسسات التعليمية ؟

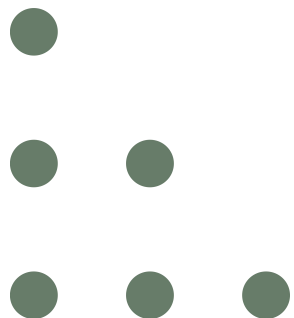
02

المحور الثالث : متطلبات تطبيق الكوتشينج

03

المحور الرابع : تحديات تطبيق الكوتشينج ، و توصيات

04





الفصل القابضة
Al Faisal Holding



الاتحاد الدولي للتدريب والتطوير
THE INTERNATIONAL UNION

المحور الاول



المؤتمر الخليجي العربي الأول للتدريب والتطوير
THE FIRST ARAB GULF CONFERENCE FOR TRAINING AND DEVELOPMENT

مفهوم الكوتشينج وأبعاده النظرية

يركز الكوتش على تمكين الشخص (المستفيد) من الوصول إلى الحلول المناسبة بنفسه، مما يعزز الثقة بالنفس والاستقلالية وتحمل المسؤولية

البعد الإنساني
يؤمن بأن لكل فرد قدرات وإمكانات كامنة.
يركز على احترام الإنسان وتقدير خبراته
يعزز الثقة والوعي الذاتي

مفهوم الكوتشينج وأبعاده النظرية

البعد المعرفي
يساعد المستفيد على إعادة التفكير في المواقف والتحديات.
ينمي مهارات التحليل واتخاذ القرار
يوسع آفاق التفكير والإبداع

البعد السلوكي
يركز على تغيير السلوكيات وتحسين الأداء
تحويل الأفكار إلى إجراءات عملية



كيف يساعد الكوتش المشرفين الإداريين في المؤسسات التعليمية؟
من خلال طرح الأسئلة الفعّالة، وتحفيز التفكير، ودعمهم في الوصول
إلى أفضل الحلول والنتائج. ومن أبرز أدواره:

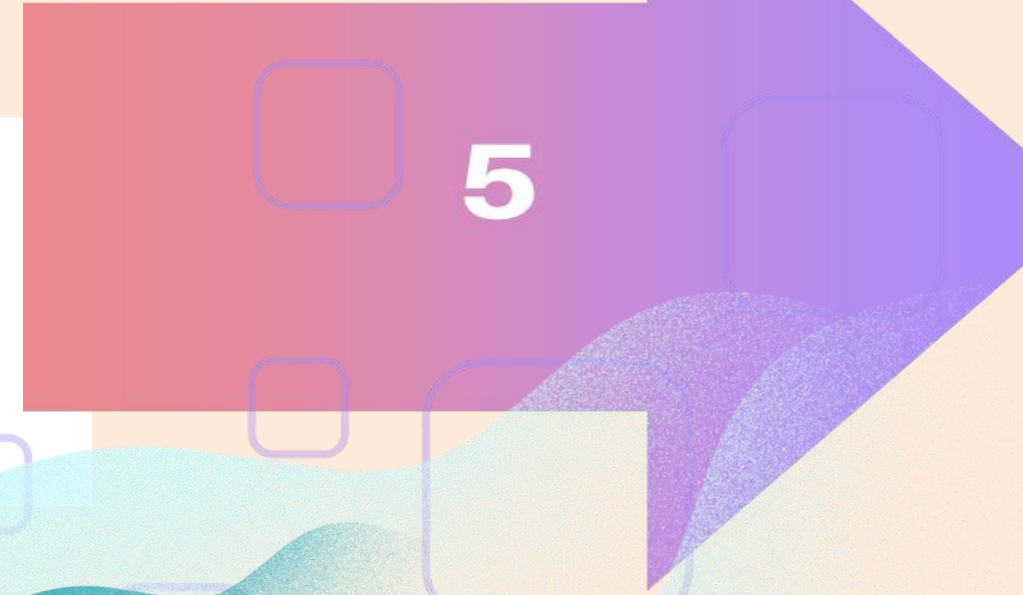
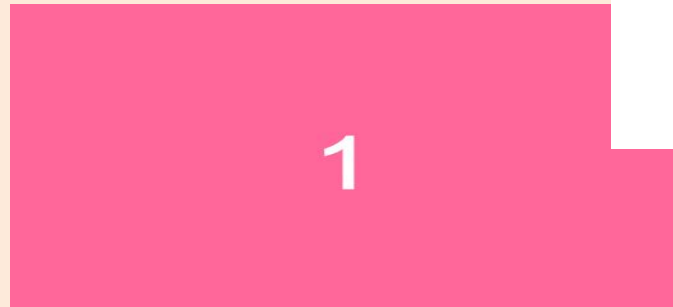
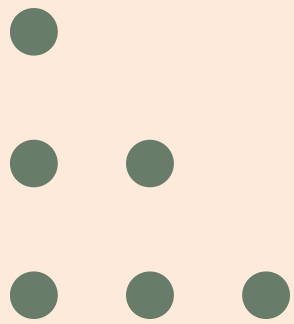
إدارة التغيير والتطوير

حل المشكلات واتخاذ القرارات

ادارة الوقت والاولويات

تحسين التواصل الفعال

تطوير المهارات القيادية





الفصل القابضة
Al Faisal Holding



المحور الثاني



مثال تطبيقي

إذا كان المشرف الإداري يعاني من ضعف الالتزام لدى الموظفين، فإن الكوتش لا يقدم الحل مباشرة، بل يطرح أسئلة مثل

ما الأسباب المحتملة لضعف الالتزام؟

ما الإجراءات التي جربتها سابقًا؟

ما الخيارات المتاحة لديك؟

ما أول خطوة يمكنك تنفيذها هذا الأسبوع؟

وبذلك يصل المشرف بنفسه إلى الحلول المناسبة ، ويصبح

أكثر قدرة على مواجهة التحديات مستقبلاً



متطلبات تطبيق

الكوتشينج

استخدام الأسئلة الفعالة
في حل المشكلات



جلسات كوتشينج
فردية للمشرفين



وضع خطط تطوير مهنية
للمشرفين الإداريين



دعم الإدارة العليا،
وتأهيل الكوتشينج



تحديات تطبيق الكوتشينج

ضعف الوعي
بمفهوم الكوتشينج



مقاومة التغيير



وضع خطط تطوير مهنية
للمشرفين الإداريين



دعم الإدارة العليا،
وتأهيل الكوتشينج

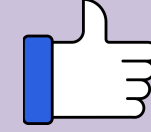




حلول مقترحة لبعض التحديات، مثل

الحل المقترح	التأثير	التحدي
مقاومة التغيير	ضعف تقبل العاملين للكوتشينج	نشر الوعي بفوائده وتقديم نماذج ناجحة
نقص الخبرة	ضعف جودة الجلسات	تدريب الكوتشينج وتأهيله مهنيًا
ضيق الوقت	عدم انتظام الجلسات	جدولة جلسات قصيرة ومنتظمة
ضعف الدعم الإداري	محدودية التطبيق	إشراك القيادات في تبني المنهج
صعوبة قياس النتائج	عدم وضوح أثر الكوتشينج	وضع مؤشرات أداء واضحة للمتابعة

توصيات للتغلب على التحديات



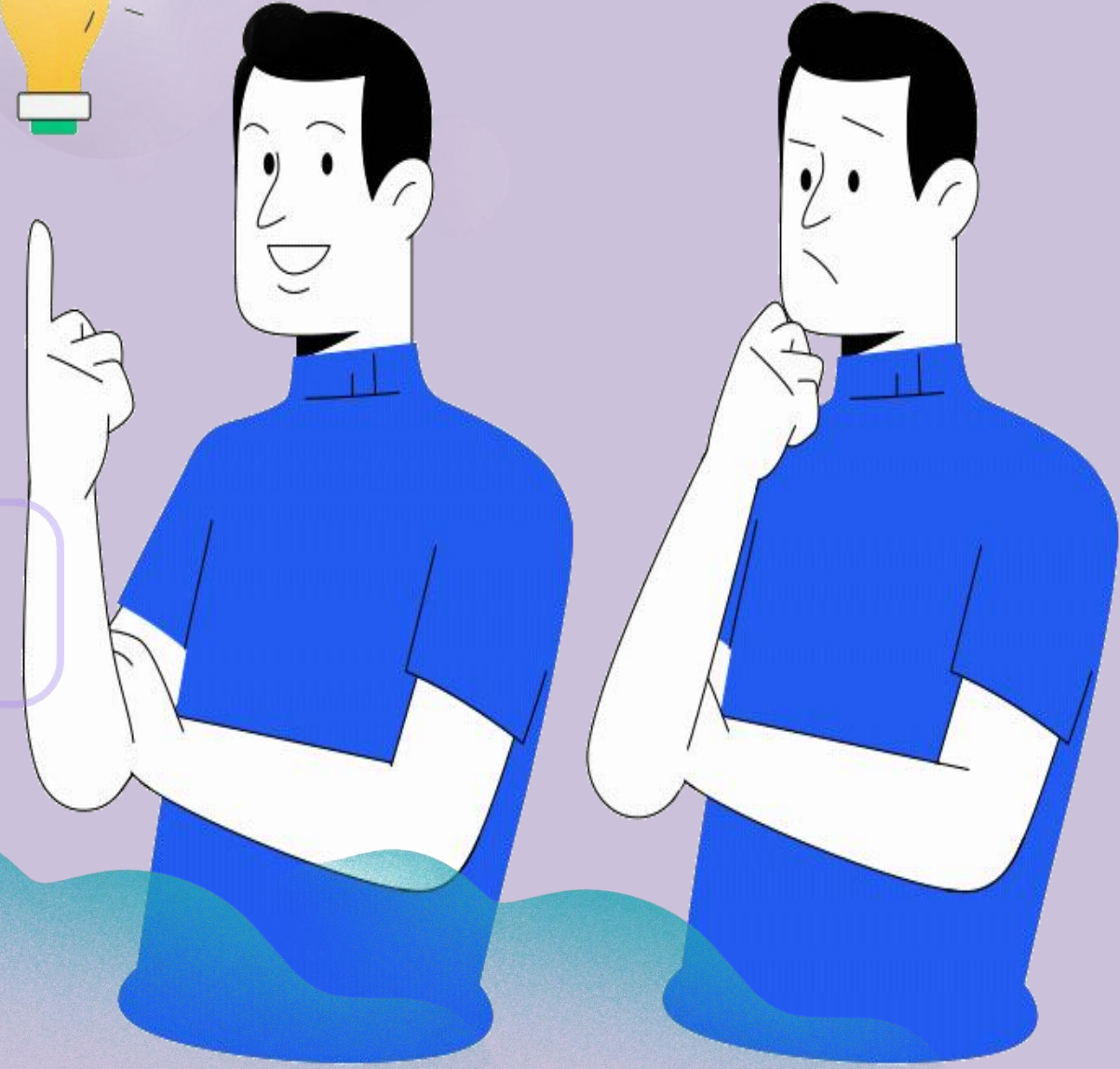
نشر ثقافة الكوتشينج وفوائده داخل المؤسسة.

إدراج برامج الكوتشينج ضمن خطط التنمية المهنية للمشرفين

الإداريين
تأهيل كوادر متخصصة في الكوتشينج داخل المؤسسات التعليمية

تأهيل القادة والمشرفين على مهارات الكوتشينج

وضع مؤشرات أداء واضحة لقياس أثر الكوتشينج ومتابعة
نتائجه



يمثل الكوتشينج منهجًا حديثًا وفعالًا في
تطوير مهارات المشرفين الإداريين، لما له
من دور كبير في تحسين الأداء، وبناء
القيادات، وتعزيز بيئة العمل الإيجابية.
كما يسهم في تحقيق التطوير المؤسسي
المستدام ورفع جودة العملية التعليمية
والإدارية



المؤتمر الخليجي العربي الأول للتدريب والتطوير
THE FIRST ARAB GULF CONFERENCE FOR TRAINING AND DEVELOPMENT



الفيصل القابضة
Al Faisal Holding
الشريك الاستراتيجي
Strategic Partner



الاتحاد الدولي للتدريب والتطوير
THE INTERNATIONAL UNION
FOR TRAINING & DEVELOPMENT

منظم المؤتمر

شكرا لكم د. طرفه المالكي

