



الفصل القابضة
Al Faisal Holding



بعد تشات جي بي تي....ماذا بقي للمدرب ؟ استشراف مستقبل التدريب الخليجي في عصر الذكاء الاصطناعي التوليدي



د. حنان نزر
الكويت



ماذا يستطيع ChatGPT أن يفعل؟

تصميم الأنشطة



إعداد العروض



التعلم الشخصي



إعداد المحتوى



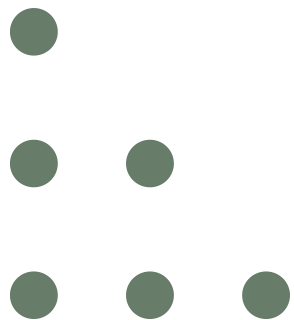
إنشاء الاختبارات



الترجمة الفورية



الذكاء الاصطناعي أصبح مساعدًا تدريبيًا خارقًا



لماذا هذا الموضوع؟

ظهور الذكاء الاصطناعي التوليدي
ثورة تقنية تعيد تشكيل بيئة التعلم والتدريب.

تغير طريقة التعلم
اكتساب المعرفة لم يعد حكراً على الفصول التدريبية.

مخاوف المدرسين
تزايد القلق من فقدان الأدوار التقليدية.

استشراف المستقبل
الحاجة لرؤية واضحة لمستقبل التدريب الخليجي.



مشكلة الدراسة

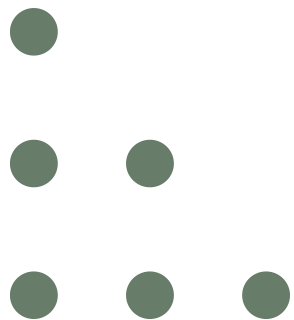
ما مستقبل المدرب الخليجي في ظل الانتشار المتسارع للذكاء الاصطناعي التوليدي؟

ما الذي بقي؟

ما الذي تغير؟

كيف يستمر المدرب ويتميز؟

ما المهارات المطلوبة مستقبلاً؟

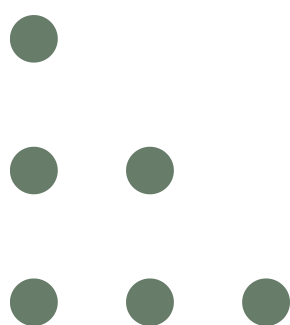




الفيصل القابضة
Al Faisal Holding



ماذا بقي للمدرب؟



بقي كل ما هو إنساني



الذكاء العاطفي



بناء العلاقات



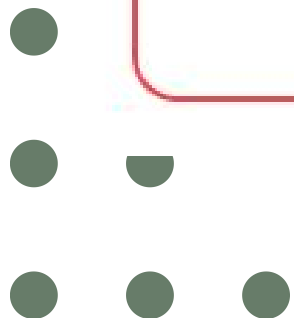
الإلهام



القيادة



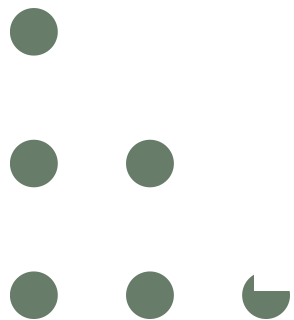
التأثير والإقناع



المقارنة الكبرى

المحور	المدرّب الإنساني	ChatGPT
المحتوى	⚡ محدود بالوقت	✅ فوري وشامل
التفاعل العاطفي	✅ حاضر وعميق	❌ غائب
الإلهام والتحفيز	✅ أثر حقيقي	❌ محدود
التكيف الفوري	✅ كامل وسياقي	⚡ جزئي

✓ المعرفة أصبحت مجانية... لكن التأثير ما زال إنسانياً.



نتائج الدراسات الحديثة 2025

المنتدى الاقتصادي العالمي

39% من المهارات الحالية ستتغير بحلول 2030

1

LinkedIn Learning

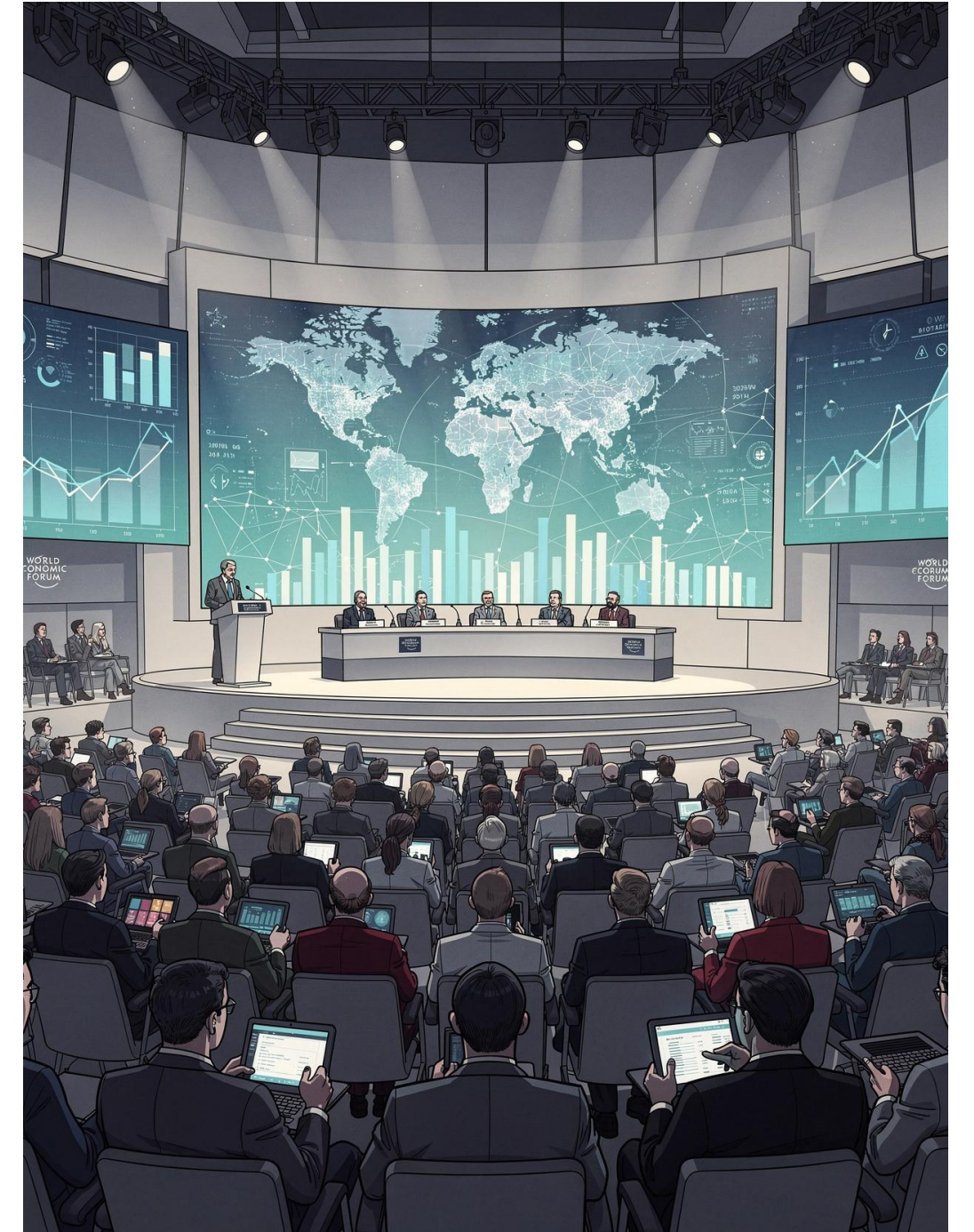
أدوار المدربين تتجه نحو التوجيه والإرشاد

2

UNESCO

التكنولوجيا لا يمكن أن تحل محل البعد الإنساني للتعلم

3





الفصل القابضة
Al Faisal Holding



القمة الرقمية: سباق دول الخليج نحو سيادة الذكاء الاصطناعي 2026

مقارنة شاملة بين دول الخليج في استخدام وتطوير تقنيات الذكاء الاصطناعي



الفصل القابضة
Al Faisal Holding



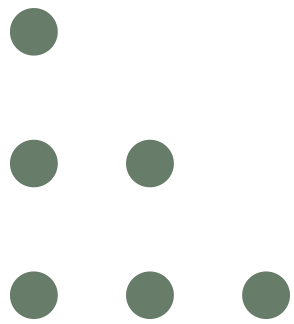
مشهد 2026: من استهلاك التقنية إلى صناعتها

التحول الجوهري

دول الخليج ليست مجرد مشترٍ للتقنية، بل تحولت إلى مراكز عالمية فعّلية لتطوير نماذج الذكاء الاصطناعي السيادية الخاصة بها.

320 مليار دولار

حجم الإضافة المتوقعة للذكاء الاصطناعي في الاقتصاد العربي بحلول 2030، بقيادة خليجية واضحة ومتسارعة.





الفصل القابضة
Al Faisal Holding



الإمارات AE

الرائد في البنية التحتية والنماذج المفتوحة

→ معهد الابتكار التكنولوجي (TII) يقود ثورة نماذج
Falcon مفتوحة المصدر عالمياً.

→ مبادرة **UAE Pass** للهوية الرقمية تغطي أكثر من
95% من المعاملات الحكومية.

→ تكامل استراتيجي بين **G42** وشركات التقنية العالمية
لبناء بيئة حوسبة سيادية متكاملة.



المملكة العربية السعودية SA

القوة الوطنية والسيادة البياناتية

→ سدايا (SDAIA) ترسم خارطة الطريق الوطنية
وتطلق عائلة نماذج ALLaM العربية المتخصصة.

→ إطلاق HUMAIN عام 2025: الذراع الوطني
لمركزة البنية التحتية واستقلالية القرار التقني.

→ نيوم والرياض: مختبرات حية للصناعة 4.0 توفر
30% من تكاليف التشغيل.



مقارنة النضج الرقمي: أرقام تتحدث

85%

رقمنة المعاملات

نسبة المعاملات الحكومية المرقمنة في المملكة العربية السعودية

30~

ترتيب السعودية

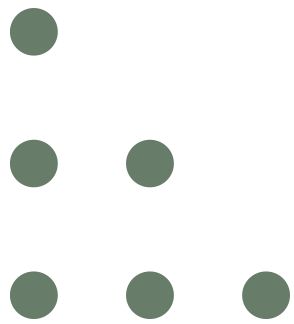
قفزة كبيرة في مؤشر التحول الرقمي العالمي خلال السنوات الأخيرة

0.96

الإمارات

مؤشر الأمم المتحدة للخدمات الإلكترونية — الأعلى إقليمياً

تتباين استراتيجيات الذكاء الاصطناعي الخليجية بين نهج وطني شامل راسخ كما في الإمارات والسعودية، واستراتيجيات ناشئة وطموحة في دول الخليج الأخرى.





الذكاء الاصطناعي كمحرك للنمو الاقتصادي

القطاع المصرفي

البنوك المركزية الإماراتي والسعودي تقودان التحول الرقمي بآليات تعلم الآلة لاكتشاف الاحتيال في الوقت الفعلي.

الصناعات الثقيلة

قطاعا البتروكيماويات والألمنيوم يحققان تحسينات جوهرية في الإنتاجية وتقليل الهدر عبر التقنيات المتقدمة.

معركة النماذج: ChatGPT مقابل Gemini في السوق الخليجي



من يفوز في المنطقة؟

المستخدم العربي يختار وفق احتياجاته: ChatGPT للأتمتة والمهام المكتبية اليومية، و Google Gemini 3 للبحث العميق ودمج الوسائط.

يبرز Gemini بدعمه لأكثر من 16 لهجة عربية، مما يجعله الأقرب للمستخدم الإقليمي في التفاعل اليومي.



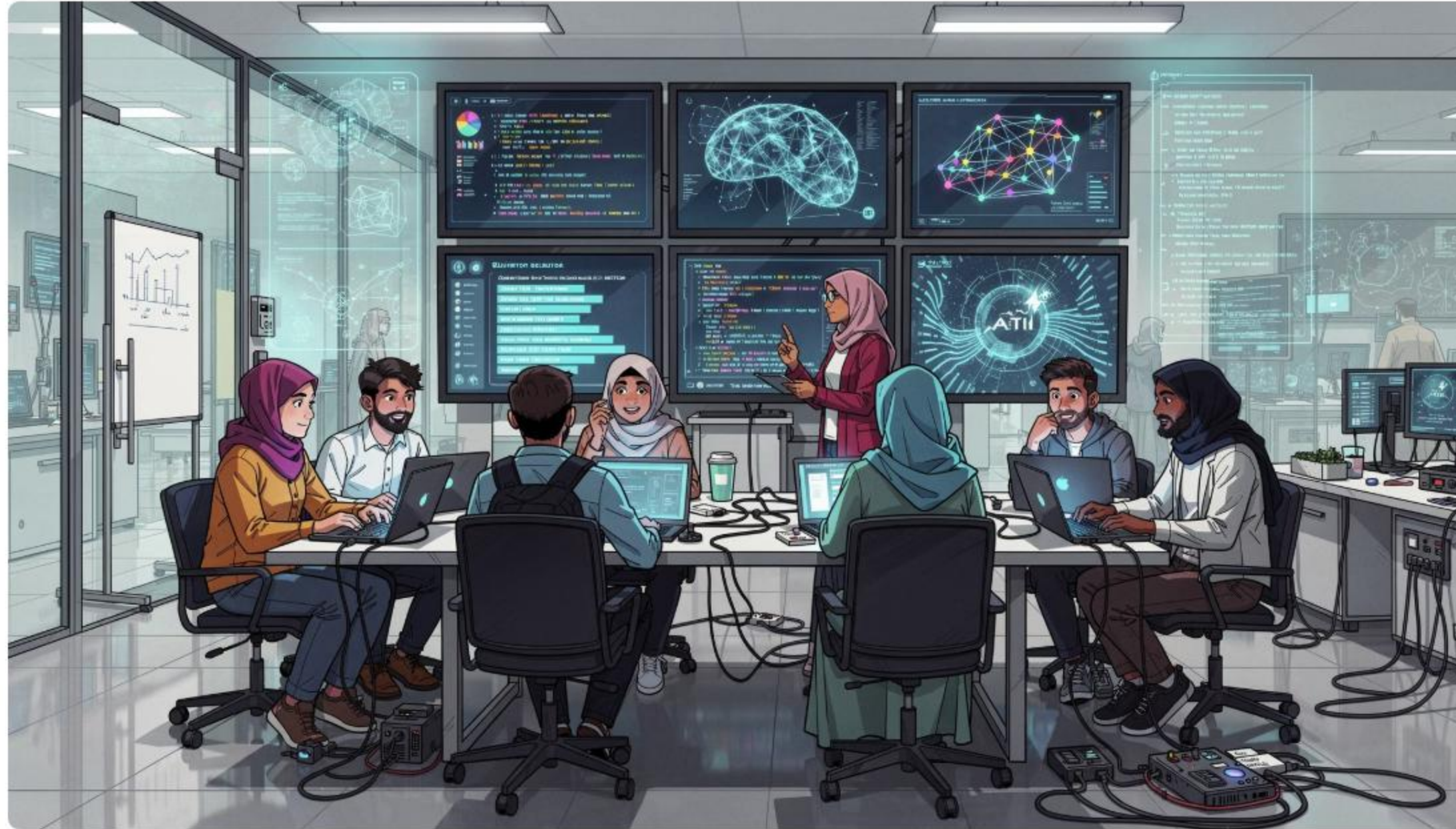
الفصل القابضة
Al Faisal Holding



الاتحاد الدولي للتدريب والتطوير
THE INTERNATIONAL UNION
FOR TRAINING & DEVELOPMENT



المؤتمر الخليجي العربي الأول للتدريب والتطوير
THE FIRST ARAB GULF CONFERENCE FOR TRAINING AND DEVELOPMENT



تحديات العصر: الكوادر والخصوصية

فجوة المواهب

الحكومات تضخ استثمارات ضخمة في منح دراسية متخصصة، وبرامج تدريبية مكثفة لسد نقص الكوادر الرقمية.

حماية البيانات

معايير صارمة تسعى لتحقيق التوازن الدقيق بين الابتكار المفتوح وأمن المعلومات الوطنية والسيادة البياناتية.

رؤية 2030 وما بعدها: هل نحن أمام قوة عظمى تقنية؟

التنافس الإيجابي

يعزز مرونة المنطقة ضد تقلبات أسواق الذكاء الاصطناعي العالمية، ويدفع نحو الابتكار المستمر.

التصدير التقني

الانتقال التاريخي من الاستيراد إلى تصدير النماذج والحلول التقنية العربية للعالم.



المدرّب الخليجي 2035



→ ✗ لم يعد ناقل معرفة

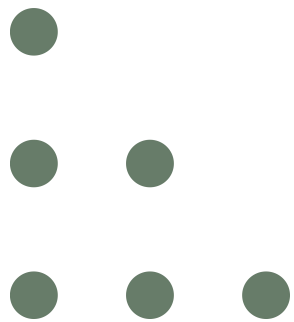
→ ✓ مصمم تجارب تعلم

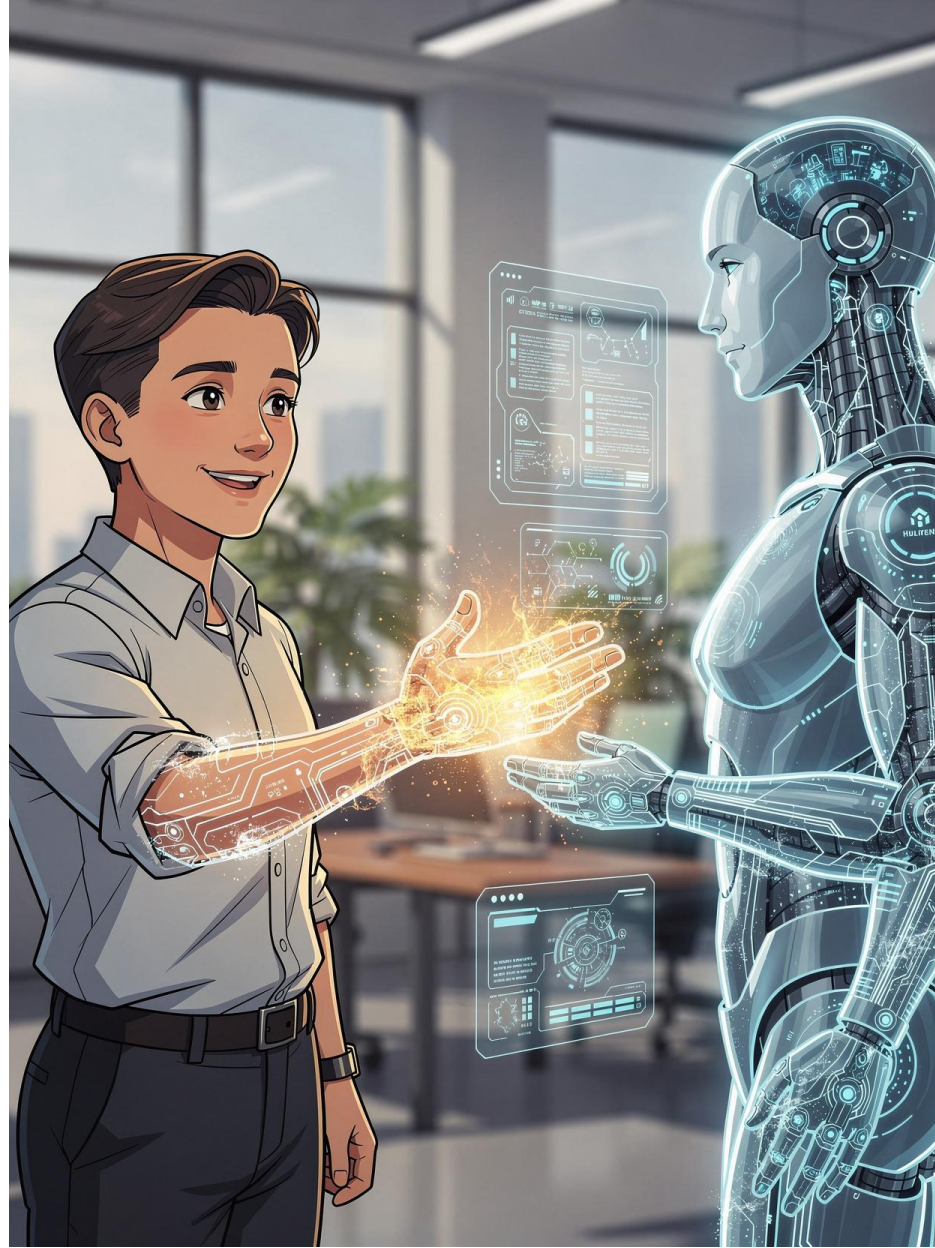
→ ✓ موجه تعلم

→ ✓ خبير ذكاء اصطناعي

→ ✓ قائد تحول رقمي

المهارات المستقبلية للمدرب





نموذج المدرب الجديد

Human + AI = Smart Trainer

لا ينافس الذكاء الاصطناعي

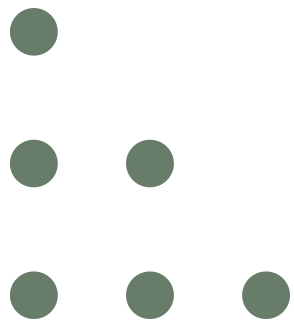
يركز على ما يميزه كإنسان

يستخدم الذكاء الاصطناعي

يوظف الأدوات الذكية لتعزيز التدريب

يصنع أثراً أكبر

يوظف التكنولوجيا لتعميق التأثير



التوصيات



إدخال الذكاء الاصطناعي في برامج TOT



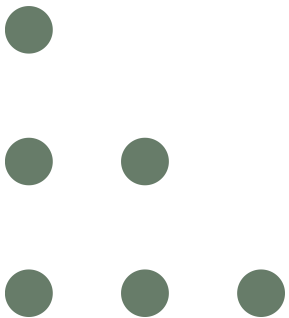
إعادة تأهيل المدربين خليجياً



الاستثمار في المهارات الإنسانية



تطوير معايير المدرب الرقمي



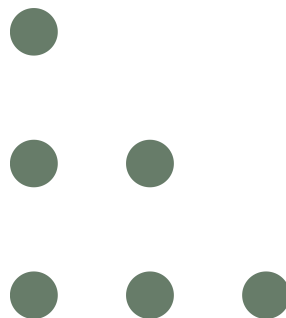


الفيصل القابضة
Al Faisal Holding



الذكاء الاصطناعي لن يستبدل
المدرسين...

لكنه سيستبدل المدرسين الذين
لا يستخدمون الذكاء
الاصطناعي.



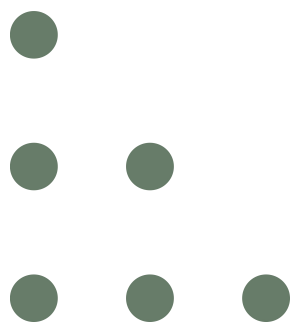


الفيصل القابضة
Al Faisal Holding



شكراً لكم

د. حنان نزر
باحثة ومدربة دولية معتمدة





المؤتمر الخليجي العربي الأول للتدريب والتطوير
THE FIRST ARAB GULF CONFERENCE FOR TRAINING AND DEVELOPMENT

المؤتمر الخليجي العربي الأول للتدريب والتطوير
The First Arab Gulf-Arab Conference
& Development - Cairo
20 يونيو 2026



الفيصل القابضة
Al Faisal Holding

الشريك الاستراتيجي
Strategic Partner



الاتحاد الدولي للتدريب والتطوير
THE INTERNATIONAL UNION
FOR TRAINING & DEVELOPMENT

منظم المؤتمر

