

حيث تبدأ التحديات تولد النسخة الأقوى منك.

قصة نجاح

أ. تهاني رمزي جئ

المملكة العربية السعودية



المقدمة:

بدأت رحلتي المهنية بشغف عميق تجاه التعليم، حيث عملت معلمة لغة إنجليزية لمدة خمس سنوات آمنت خلالها بأن المعرفة هي الأثر الأكثر استدامة في حياة الإنسان. لم أكن أتوقع أن تقودني الظروف إلى مسار مهني مختلف تمامًا، لكنني اكتشفت لاحقًا أن الرسالة الحقيقية لا ترتبط بالمسمى الوظيفي، بل بالقدرة على صناعة الأثر أينما كنا.





التحديات:

اضطرت إلى الانتقال من مجال التعليم إلى وظيفة مدخلة بيانات في جهة حكومية، وهو تحول مهني لم يكن ضمن خطتي أو طموحاتي. وجدت نفسي أمام بيئة جديدة ومتطلبات مختلفة، وبدأت أتساءل: كيف يمكنني الاستفادة من خبراتي السابقة في واقع مهني جديد؟

التحديات:

لم يكن التحدي في طبيعة العمل بقدر ما كان في الشعور
بفقدان الهوية المهنية والانتماء. واجهت مرحلة من التشتت
وعدم وضوح الرؤية، وشعرت وكأن سنوات الخبرة
السابقة أصبحت بعيدة عن واقعي الجديد. لكن هذا التساؤل
كان بداية التحول: كيف أحول خبرتي التعليمية إلى قيمة
مضافة في بيئة العمل؟



“

أصعب التحديات ليست تغيير الوظيفة، بل إعادة اكتشاف
القيمة التي نحملها معنا إلى كل مرحلة جديدة.

“



نقطة التحول:

أدركت أن أكثر ما أحببته في التعليم لم يكن التدريس بحد ذاته، بل تبسيط المعلومات وتنظيم المعرفة ومساعدة الآخرين على الفهم. ومن هنا بدأت فكرة تحويل المهارات التعليمية إلى أدوات عملية تدعم الموظفين وتساعدهم على أداء أعمالهم بكفاءة أكبر.

“

المهارات الجوهرية لا تضيع بتغير المسار المهني؛
بل يمكن إعادة توظيفها لصناعة قيمة جديدة..

“

البداية:

بدأت رحلة التعلم الذاتي والبحث والملاحظة لفهم احتياجات العمل والتحديات التي يواجهها الموظفون. ثم صممت أول دليل إرشادي بعنوان: Buyers Report Guideline ليكون أول خطوة عملية في مشروع يهدف إلى نقل المعرفة وتسهيل الإجراءات.



“

كل تغيير كبير يبدأ بخطوة صغيرة، وأحياناً يكون أول دليل
إرشادي هو بداية مشروع مؤسسي كامل.

“

المسمى الوظيفي: مدخل بيانات

المرتبة الثالثة – الإدارة: التموين وزارة الحرس الوطني



٢٠٢٢

المسمى الوظيفي: مدخل بيانات

المرتبة الثالثة – الإدارة: التموين وزارة الحرس الوطني



٢٠٢١-٢٠٢٠

المسمى الوظيفي: مدخل بيانات

المرتبة الثالثة – الإدارة: التموين وزارة الحرس الوطني



٢٠١٩

المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني



٢٠٢٥

المسمى الوظيفي: أخصائي التوظيف

المرتبة السادسة – الإدارة: التوظيف المحلي وزارة الحرس الوطني



٢٠٢٤

المسمى الوظيفي: مساعد إداري ٣

المرتبة الخامسة – الإدارة: العلاقات الحكومية وزارة الحرس الوطني



٢٠٢٣

المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني



٢٠٢٥



٢٠٢٥



٢٠٢٥

المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد المسمى الوظيفي: اخصائي الاعتماد

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني

المرتبة الحادية عشرة – الإدارة: القوى العاملة وزارة الحرس الوطني



٢٠٢٦



٢٠٢٥



٢٠٢٥

“

تم تعميم الأدلة الإرشادية على جميع موظفي المستشفى،
ليصل أثر المبادرة إلى أكثر من ١,٨٠٠ مستفيد.

“

التقدير والتمكين:

مع مرور الوقت أصبحت الأدلة الإرشادية مرجعًا عمليًا للموظفين، وأسهمت في تحسين تجربة العمل ونقل المعرفة المؤسسية. كما توسع نطاق استخدامها لتشمل عدة إدارات وأقسام داخل المنشأة. نتيجة للأثر الذي حققته المبادرة، تم ترشيحي لقيادة مشروع الأدلة الإرشادية. كما حصلت على شهادة تقدير من مدير المستشفى تقديرًا للمساهمة في تطوير الأدلة وتحسين بيئة العمل.





Certificate of Appreciation

IS PROUDLY PRESENTED TO

Ms. Tahani Ramzi Jei

In recognition of your outstanding effort in designing the following guidelines:
(Rise System for Hiring Manage), (Monitoring Job Description Acknowledgement),
(Updating Employee Personal Records) and (Updating Mumaris + for IQAMA Number in
SCFHS Profile). Which helped hospital employees follow and implement work procedures
effectively. Continue to make a meaningful difference and set a high standard for others.

Mr. Saud Albugami

Executive Director Operation, KSSH-Taif

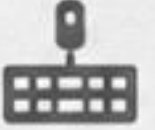
Career Growth Dashboard

2019 – 2026 | Tahani Jei

From Grade 3 to Grade 11 Through Innovation and 16 Work Guidelines

 **6**
Years of Service

 **4**
Promotions

 **Grade 3**
Data Entry
2019

 **Grade 5**
Administrative Assistant III
2022

 **Grade 6**
Recruitment Specialist III
2023

 **Grade 11**
Employee Credentialing & Transfer Specialist
2024 – Present

 **16**
Approved Guidelines

 **1,800+**
Beneficiaries

 **Grade 3 → Grade 11**
Career Progression

 **E-Mentor**
Regional Project Leader

الدروس المستفادة

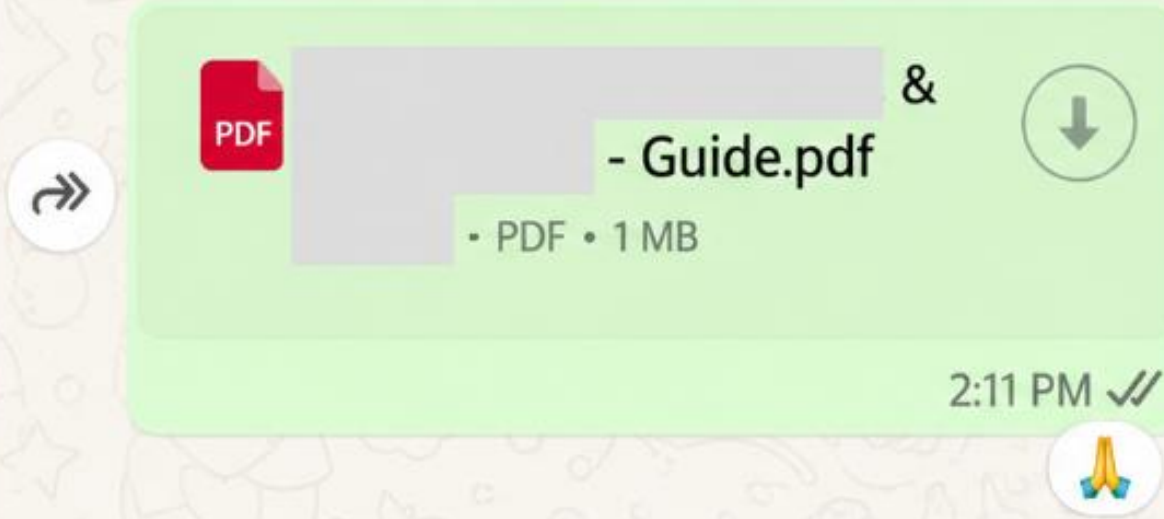
“

لم يعد الدليل الإرشادي مجرد ملف إجراءات، بل أصبح مرجعاً
يُستعان به للاستعداد للمقابلات والترقيات وتحقيق النمو الوظيفي.

“

“

3/10/2025



بعدها بفتره ماشاء الله عليه
الله يبارك له ^_^

حببت ابشرك ولله الحمد
الوظيفة صارت من نصيبي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته 12:15

صباح النور 12:15

May 2, 2025

وعليكم السلام 19:55 ✓✓

كنت ابي منك الملف حق الاجراءات تبع
ن كان عندي مقابلة
احميس

19:56

الله يوفقك وييسر امرك ،
انا لاني سمعت انك مسوية مرجع لكل مهام
ا ملف واحد ..

وعذرا على الازعاج .. 19:57

”

الدروس المستفادة

“

ليس بالضرورة أن تمارس شغفك من خلال وظيفتك
الأساسية فقط؛ فقد يصبح عملك الإضافي أو مبادراتك
المهنية مساحة جديدة لمواصلة رسالتك وتحقيق أثر أكبر.

“



EDVA
إدفا

جامعة الملك عبدالعزيز
عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد



ورشة عمل E-Portfolio

هويتك المهنية في عصر الرقمنة

من السيرة الورقية إلى الهوية الرقمية

أ. تهاني رمزي جي

أخصائي اعتماد ونقل الموظفين بوزارة الحرس الوطني

ماجستير في التعليم الإلكتروني - ماجستير في إدارة الموارد البشرية

مهيئة بنقنيات التعليم والتدريب والتطوير، وتوظيف الحلول الرقمية في بناء الهوية المهنية

محااور الورشة:

بناء الهوية المهنية الرقمية

تصميم ملف الإنجاز الإلكتروني

الصياغة الاحترافية والتوثيق الذي

التطبيق العملي والنشر المهني



بالتعاون مع ادفا مركز تطوير
وتدريب طالهاات جامعة الملك عبد العزيز



EDVA
إدفا

شهادة شكر وتقدير

تتقدم عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد بجامعة الملك عبدالعزيز

بخالص الشكر والتقدير للمدربة الفاضلة

أ. تهاني رمزي جي

وذلك نظير جهودها المتميزة وعطائها الثري في تقديم الدورة التدريبية بعنوان

"هويتك المهنية في عصر الرقمنة"

لقد كان لأسلوبكم الراقي ومعلوماتكم القيمة أبلغ الأثر في نجاح الدورة وإثراء خبرات

المشاركين. بارك الله جهودكم ووفقكم لكل خير.

رئيسة التدريب التعاوني:

أ. أمجاد فوزي الفالح



تحرر في:

٢٢-٨-١٤٤٧هـ



مؤتمر الابتكار و البحث العلمي

Innovation and Scientific Research Conference

أون لاين 3-2 أبريل 2026 الموافق 14-15 شوال 1447



Visualizing the Future of Education: An AI-Driven XR Platform for Immersive, Interactive and Adaptive Learning.

تصوّر مستقبل التعليم: منصة تعليمية بالواقع الممتد
مدعومة بالذكاء الاصطناعي للتعلم الغامر والتفاعلي والتكيفي



مشاركة علمية مقدمة من:

أ/ تهاني رمزي جي

مدرب معتمد TOT & OTT

ماجستير التعليم الإلكتروني

ماجستير إدارة الموارد البشرية

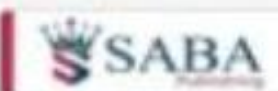
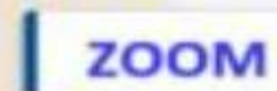
المملكة العربية السعودية

جامعة الملك عبد العزيز

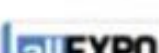


www.icdrhe.com

icdrhe@gmail.com



www.icdrhe.com
icdrhe@gmail.com



مؤتمر الابتكار و البحث العلمي

Innovation and Scientific Research Conference

أون لاين 3-2 أبريل 2026 الموافق 14-15 شوال 1447



الجلسة الثانية	
الوقت	06:15 - 05:30
الاستخدام المسؤول لأدوات الذكاء الاصطناعي في الكتابة الأكاديمية والبحث العلمي لدى الباحثين الدكتورة ازدهار يوسف محمد الحجيلان	
أبحاث طلبة الدراسات العليا في الجامعات العربية: بين الواقع والمأمول د. علي الصبيح د. أروى القفاري	
الجلسة الثالثة	
الوقت	07:00 - 06:15
المنصة التعليمية الذكية لتعلم اللغة الإنجليزية أ. سميرة عبدالقادر عبدالمعطي بكر حائل - المملكة العربية السعودية	
تصوّر مستقبل التعليم منصة تعليمية بالواقع الممتد مدعومة بالذكاء الاصطناعي للتعلم الغامر والتفاعلي والتكيفي الأستاذة تهاني رمزي سين جي	

“

التحديات ليست عوائق في طريق النجاح، بل هي
البيئة التي تُصنع فيها النسخة الأقوى منا.

“

الخاتمة:

لم تكن هذه الرحلة مجرد انتقال وظيفي، بل كانت رحلة لإعادة اكتشاف الذات وتحويل التحديات إلى فرص. لقد تعلمت أن الطريق قد يتغير، لكن الرسالة تبقى واحدة: صناعة الأثر، ونقل المعرفة، وخدمة الآخرين. الرسالة "لا تخف من البدايات الجديدة، فهناك حيث تبدأ التحديات... تولد النسخة الأقوى منك."

الحمد لله على هذه الرحلة



شكرا لحسن استماعكم

+966546662181

tahanijei@gmail.com

Linkdin: Tahani Jei

تهاني رمزي سين جي

مدرب معتمد / اخصائي اعتماد وموارد بشرية

المملكة العربية السعودية